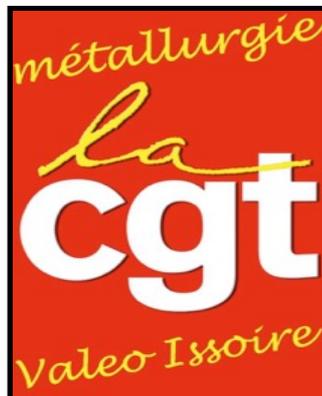


Bulletin N°100 / Janvier 2016

L'AVISÉ SYNDICAL



L'Avisé Syndical
le 100ème !



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 12/01/2016

SOMMAIRE

Le 100ème,
les meilleurs moments !

L'Avisé Syndical, le 100ème !

Avec ce numéro, nous allons tenter de remonter le temps pour se remémorer tout le chemin parcouru depuis les débuts de notre Syndicat...

Qu'on le veuille ou non, qu'il est plu ou déplu, « ***L'Avisé Syndical*** » fait partie du paysage de notre entreprise ! Tout au long de ces dix dernières années, nous avons essayé, non sans mal, de retracer l'actualité sociale de notre site Valeo Issoire.

Avant « ***L'Avisé Syndical*** », dès la création de la CGT Valeo Issoire en octobre 2002, nous avons réfléchi à la création d'un journal mensuel. Il y a eu plusieurs tentatives avec un certain nombre de numéros sous un nom différent de l'actuel. Ces journaux se nommaient « le Valeo déchainé » ou encore le « Valeo révolté »...

Le premier numéro de « ***L'Avisé Syndical*** » est paru au mois de décembre 2005. Cela fait donc 10 ans que nous vous informons quotidiennement de ce qui se passe dans l'actualité sociale au sein de notre site et plus largement encore !

Nous avons décidé de vous faire partager dans ce 100ème, une rétrospective des meilleurs dessins humoristiques que nous avons nous-mêmes créés tout au long des dix dernières années...

Bien entendu, ces dessins seront accompagnés d'une petite explication pour les recadrer dans le contexte de l'époque !

Nous vous souhaitons un bon voyage !!!

Avisé Syndical N°1 (décembre 2005) :

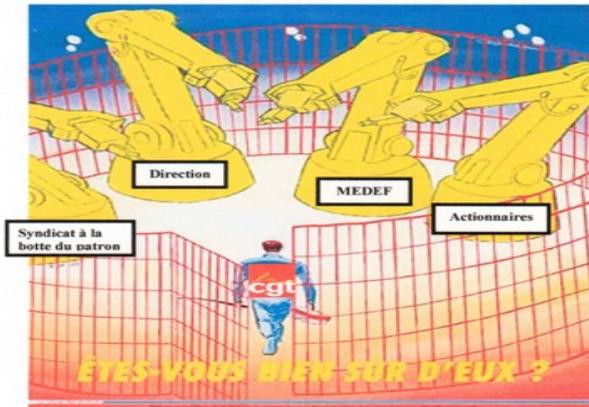
Déjà, à l'époque, nous avons pointé quelques inégalités de traitement entre les salariés, notamment par rapport aux résultats financiers de l'entreprise. C'est pourquoi nous avons cherché une image qui pouvait représenter un salarié oublié par son patron tant sur le plan du pouvoir d'achat, que sur le plan moral. La photo d'un chien abandonné par son maître, au bord d'une route avec tous les risques que cela comporte, prenait alors tout son sens ! Cette photo avait fait l'unanimité à la CGT et marquait le début d'une grande aventure...



**PROFESSIONNELLEMENT, COMMENT VOUS SENTEZ-VOUS
QUELQUES ANNEES APRES AVOIR SIGNE
VOTRE CONTRAT CHEZ VALEO !!!**

L'Avisé Syndical, le 100ème !

**Chez valeo la machine domine,
l'homme subit,
la CGT résiste !!!**



Avisé Syndical N°2 (janvier 2006) :

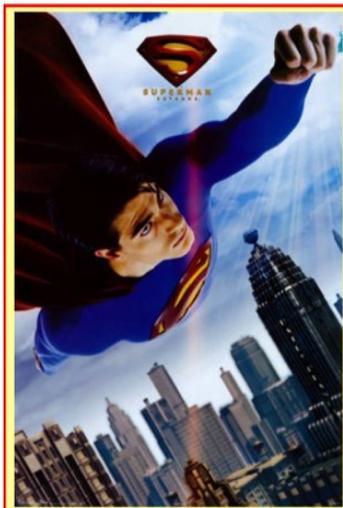
Nous avons publiés ce dessin pour dénoncer l'attitude de certains syndicats qui portaient un peu trop haut les valeurs et les couleurs du patronat. On rappelait également dans ce numéro que 95% des patrons étaient syndiqués (Syndicat UIMM pour VALEO), contre 8% des salariés, et que notre combat semblait totalement inégal...

Le pot de fer contre le pot de terre !!!

Avisé Syndical N°11 (novembre 2006) :

Déjà à l'époque, la CGT avait senti le larcin !

En effet, quelques mois plus tard, notre intuition nous donnait raison puisque nous passions de « super-menteur » à « super-braqueur » !!!



A CHACUN SON SUPER-HEROS

Au Etats-Unis, les américains ont la chance d'avoir Superman !

A VALEO ISSOIRE, nous avons le privilège d'avoir Super mythomane !

On est sauvé !

Définition du dictionnaire

MYTHOMANE :

Tendance pathologique à dire des mensonges, à fabuler, à simuler, qui est atteint de délire mythomane.

EGOCENTRISME :

Tendance à tout ramener à soi, à faire de soi le centre de tout.

L'Avisé Syndical / Bulletin n°11 / Novembre 2006 / Page n°4



Nicolas PASDECHANCE inspecteur du travail

Après avoir visité la ZAP Flat-blade et les opérateurs tournant, senti la désagréable odeur émanant des lames OPTIBLADE, vu en ZAP BTM des salariées parqués par deux dans 1m², vu des opérateurs n'ayant pas les bonnes EPI pour se protéger de dangereux solvants, respiré des fumées de caoutchouc avec un rélent de NITROZAMINE, vu des accidents de travail maquillé en accident bénin, cette visite chez VOLEO laissera un goût amère pour ce jeune inspecteur du travail.

Toute ressemblance avec une entreprise existante n'est que pure coïncidence !!!

L'Avisé Syndical / Bulletin n°16 / Mai 2007 / Page n°4

Avisé Syndical N°16 (mai 2007) :

LA LUTTE POUR DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL EST TOUJOURS D'ACTUALITÉ...

Après plus de 10 ans de luttes, Il y a toujours autant de maladies professionnelles sur notre site !!!

INTERROGATOIRE PRÉALABLE

Chaque année, vous êtes de plus en plus nombreux à vous faire serrer par vos N+1 qui vous dénoncent pour des fautes insignifiantes. Cette attitude n'est pas s'en nous rappeler les heures sombres de l'Occupation. Il vous montre du doigt pour ce qu'ils considèrent comme des bêtises graves et irresponsables. Comment se déroulent les interrogatoires préalables des salariés qui sont auditionnés par les RH !!!



1. Tout commence avec l'attitude d'une direction frustrée de ne pas avoir été de vrais agents du service de renseignement. La direction va dans un premier temps jouer sur l'atmosphère, la rendre lourde, cela rend l'interrogatoire plus crédible. Il manque juste une lampe qui aveugle et des liens qui vous relient à une chaise !
2. Dans un interrogatoire préalable, les attaques psychologiques sont incessantes, le but est de diminuer les résistances de la personne et de parvenir en un court instant au point de rupture, fatigue et stress...
3. Jouer avec la confusion est une arme amusante, prendre des notes aide énormément dans ce genre d'entretien, revenir sur des détails et questionner sur un autre sujet...
4. Jouer avec les émotions, bon copain et mauvais copain, un des interrogateurs joue d'une façon très autoritaire, l'autre console et devient plus proche de vous. Lors de ces interrogatoires, le contact physique est interdit mais l'envie ne manque pas de se distribuer quelques chiffonnades.
5. Pour conclure, c'est à travers des humiliations, et en brisant les limites qu'ils essaient de mettre à mal vos défenses.

Si un jour vous recevez une lettre d'interrogatoire préalable, n'hésitez pas à vous faire accompagner d'un délégué CGT. Pouvons-nous, devons-nous accepter que seul l'employeur est le libre arbitre sur le choix de la sanction d'un salarié qui aurait commis une faute ?

À la CGT, nous considérons que les règles sur la défense des salariés est à refondre et à moderniser. Nous ne pouvons plus accepter, aujourd'hui en 2008, que l'employeur ait le droit de vie et de mort d'un salarié !!!

DES METHODES REVOLTANTES !

L'Avisé Syndical / Bulletin n°30 / Page N°3 / Septembre 2008

Avisé Syndical N°30 (septembre 2008) :

À travers cet Avisé, nous avons voulu montrer l'anomalie qui consiste à ce que l'employeur détienne à 100 % le pouvoir disciplinaire.

Ce qui à notre sens était et reste totalement archaïque et anti-démocratique...

Avisé Syndical N°50 (septembre 2010) :

Les cons, ça osent tout. C'est même à ça qu'on les reconnaît !!!

LE CODIR S'AMUSE !!!



Le commandant et son équipe veulent garder le cap de l'efficacité mais pas celui de

l'emploi !!!

Avisé Syndical / Bulletin n°34 / Page N°3 / Février 2009

Avisé Syndical N°34 (février 2009) :

Notre ancien directeur, aux cheveux argentés et aux dents blanches entouré de sa cour en train de se réjouir d'avoir des indicateurs de production aux verts, et tant pis pour les conditions de travail des salariés !!!

Pause café insolite :

Histoire vraie et fraîche !!!

Lundi 20 septembre en distribuant au coin pause un tract contre la réforme des retraites et appelant à la mobilisation pour le jeudi 23 Septembre, un chef de service nous apostrophe avec un brin d'ironie et nous dit «vous avez raison les gars, mais commençons par supprimer tous les régimes spéciaux» !

Échangeant quelques regards étonnés avec les camarades présents, on lui demanda de commencer par renoncer à son allocation mensuel en temps qu'ancien Officier de l'Armée de Terre !!!

Il est parti la gorge nouée, un peu sonné, en mesurant la boulette qu'il venait de commettre !!!



L'Avisé Syndical, le 100ème !

Théorème des augmentations de salaires selon Valeo

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

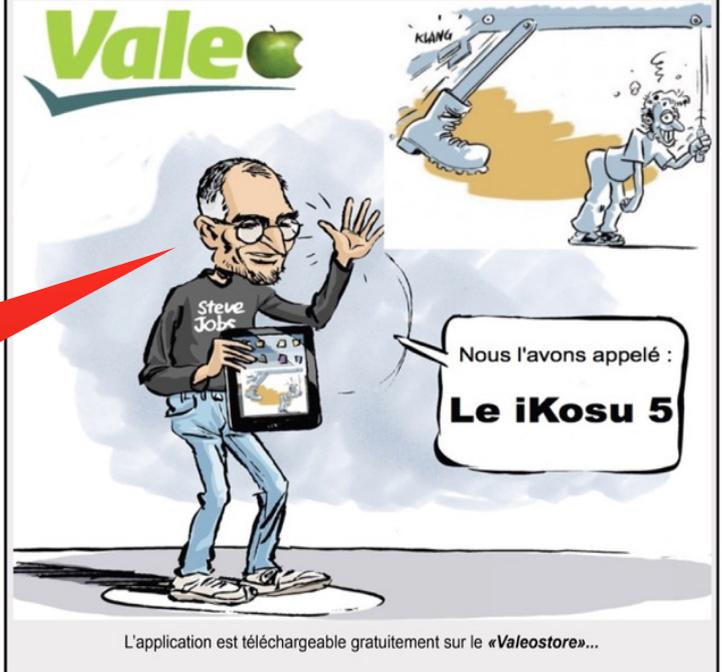
Après le KOSU,
VALEO met en
place un nouveau
système de
réponse sur les
augmentations de
salaire...

Avisé Syndical N°53 (décembre 2010) :

Les NAO à la sauce Valeo !!!

IT'S A REVOLUTION !

L'axe R&D du groupe a l'honneur de vous présenter, «*en avant première*», son dernier concept unique au monde destiné à révolutionner, «*un peu plus*», la vie des salariés !!!



Avisé Syndical N°60 (septembre 2011) :

À travers ce dessin, nous avons voulu dénoncer la politique de fuite en avant vers un système où l'on pousse le consommateur à consommer toujours plus, et les salariés à produire toujours plus au détriment du bien-être et du genre humain !!!

Le «Mieux-être au travail» à la sauce VALEO !!!

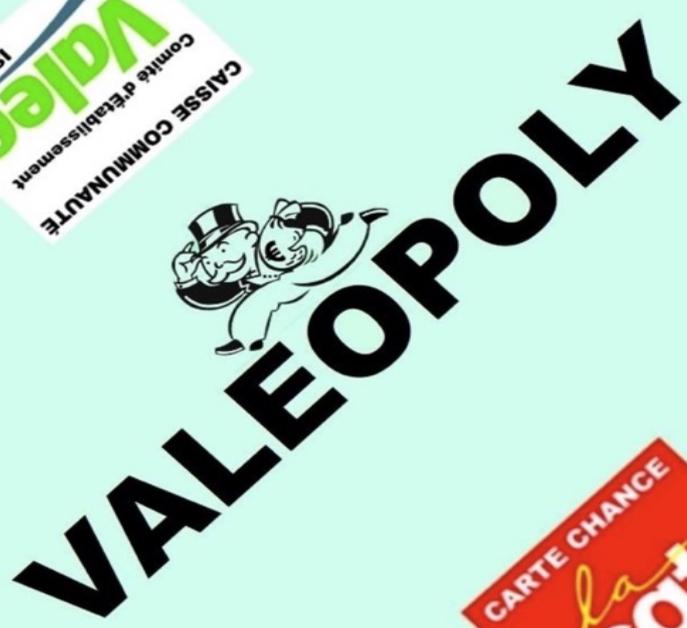


Avisé Syndical N°63 (décembre 2011) :

Il ne suffit pas de se déguiser en clown pour être épanoui au travail !!!

Même après 10 ans de mieux être au travail à la sauce valeo et des titres de « Top employeur », pour la CGT, après tout ce qu'on subi les salariés du site d'Issoire (PSE à répétition, maladies professionnelles qui explosent...), Valeo mérite plus le titre de « Top destructeur » !!!

VALEOPOLY

 Parking des anges 5 000 € N + 2N + 1	1 300 € Agent Risque MP très élevé	1 400 € CDL Risque MP élevé	1 450 € TL Risque MP élevé	1 400 € Logistique	1 500 € N + 1 AT	3 500 € Reculez de 6 cases	7 000 € N + 2 Entretien préalable
 Comité d'établissement CAISSE COMMUNAUTAIRE ISSOIRE							
UAP 3							
							
UAP 2							
Structure							
5 000 € N + 2 N + 1	1 500 € AT	1 400 € Logistique	1 450 € TL Risque MP élevé	1 400 € CDL Risque MP élevé	1 400 € Reculez de 2 cases	1 300 € Agent Risque MP très élevé	20 000 € Directeur
5 000 € N + 2	2 500 € N + 1	1 500 € AT	1 400 € Logistique	Pas d'AI	1 400 € CDL Risque MP élevé	N°1 Agent Risque MP très élevé	8 000 € DRH
UAP 1							
4 000 € Achats	5 000 € RH	1 400 € Logistique	8 000 € DRH	1 semaine de mise à pied	4 000 € N°3	4 000 € Finances	3 000 € Badgeuses

Si vous voulez jouer à «Valeopoly» en couleur sur un support de plus grande taille, vous pouvez télécharger le fichier à l'adresse suivante :

[Avisé Syndical N°72 \(décembre 2012\) :](#)

Pour jouer et connaître les règles, cliquez sur le lien ci-après...

http://www.cgtvaleo63.fr/crbst_21.html

L'Avisé Syndical, le 100ème !

LES NAO DE L'HORREUR !!!

En février au théâtre LaVerrière.

Nos grands DRH signent cette nouvelle pièce, dans une écriture façon suspense Cluedo et un soupçon satirique...

Le scénario : Une négociation avec des représentants syndicaux dans une salle proche de la Capitale, une troisième invitation à dé-négocier. Face à eux quatre ou cinq personnages sortis de BD ; une ou deux bimbos, une vieille fille illuminée, un mannequin aux ongles manucurés qui se donne un profil de killer, et dans la salle, la présence d'un lâche et d'un salarié véreux ! Un remake d'un film d'Audiard, une pub pour du dentifrice, du grand guignol quoi !!!

Une comédie pour « foutre la trouille aux salariés ». Dès le départ, décor froid, café, boisson fraîche, bande annonce identique aux réunions précédentes et un grand écran qui vous invite à sourire à chaque proposition d'augmentation faite par la Direction.

Mais alors, pourquoi un 3ème rendez-vous ? Qui y-a-t-il de caché dans la vieille commode, une enveloppe supplémentaire de 0,000000002%, un macabre coupé en rondelles ou une vieille proposition poussiéreuse qui n'a rien à faire dans les NAO ???

Le suspense est entier ! La suite de l'histoire est truffée de surprises rebondissantes, contrepartie en tous genres, quoi qu'il en soit, le public est clairement réduit au silence sous peine de terribles représailles...

Mieux qu'un vaudeville !!!

Une écriture dopée à l'humour, une plume rodée aux mécanismes du rire et des répliques bien dans leur époque et dans leurs jeux de mots. Des personnages énergiquement interprétés. Particulièrement savoureux, cette pièce de théâtre nous offre une mise en scène tout en mouvements et cocasseries situationnelles, l'aspect cartoons en plus !!!

Les atouts ne manquent pas, sauf peut-être un certain flou de l'intrigue au milieu des partitions affirmées des personnages, et des enjeux pas toujours perceptibles tel que la crise H1N1 qui menace le groupe, le risque d'une attaque nucléaire sur un site de production ou on ne sait quelles autres conneries de ce genre !!!

Cette pièce reste une valeur sûre pour les amateurs de boulevard pour réchauffer vos soirées d'hiver. Vérifiez vos fixations, c'est parti pour un slalom de rires avec des virages, des plaques de glace et quelques bosses...



Avisé Syndical N°84 (février 2014) :

Pièce de théâtre jouée tous les ans à la même époque au mois de février...

Vous en avez pas marre de toutes ces rediffusions !!!

NAO 2015



Les actionnaires vont ils nous achever ???

CGT Valeo Issoire

LES GUIGNOLS DE VALEO

Les ch'tis n'ouvriers,
Il faut augmenter la compétitivité,
pour maintenir la France dans la
"Tech Company" !!!

Avisé Syndical N°92 (janvier 2015) :

NOUS SOMMES CHARLIE !

Avisé Syndical N°94 (mars 2015) :

À travers ce dessin, la CGT a voulu dénoncer la belle image que Valeo veut s'octroyer à l'extérieur.

Ce qui lui permet de collectionner les titres (Top Employer), mais qu'en même temps, il n'hésitait pas à sacrifier ses propres salariés sur l'autel des profits !!!

Top employeurs 2015

TECH COMPANY