

Bulletin N°103 / Mars 2016

# L'AVISÉ SYNDICAL

métallurgie  
*la*  
**cgt**  
Valeo-Issoire

## TERRORISME EN FRANCE



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : [http://www.dailymotion.com/CGT\\_VALEO](http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO)

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Mail : [cgt.valeo.issuire@orange.fr](mailto:cgt.valeo.issuire@orange.fr)

Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 14/03/2016

## SOMMAIRE

- Page n°1 : Non à la loi El Khomri
- Page n°2 : NAO 2016
- Page n°3 : NAO 2016
- Page n°4 : Non à la loi El Khomri



# NAO 2016

## LA CGT SIGNE L'ACCORD !!!

Les NAO se sont achevées le 29 février dernier avec les résultats que vous connaissez :

NIVEAU	TOTAL	TOTAL AG	TOTAL AI
Date d'application		1er janvier	1er janvier
Coeff 155 à 270	1,1%	0,90%	0,20%
Coeff 285 à 395	1,1%	0,60%	0,50%
Cadres	1,1%		1,1%

Une attention particulière sera apportée sur les salaires inférieurs à 1700€ concernant les AI...

Vous savez également que la CGT est attachée à consulter les salariés concernant la politique salariale négociée entre Valeo et les Syndicats...

Voici donc, les résultats de notre consultation qui a eu lieu sur les trois sites où nous sommes représentés (Châtelleraut, Issoire et Reilly) :

### Résultats consultation NAO 2016 - Site VSE

	NB	POUR OPTION 1	POUR OPTION 2	CONTRE	ABST
CHÂTELLERAULT	91	25	66	0	0
ISSOIRE	117	44	19	49	5
REILLY	54	19	35	0	0
TOTAL	262	88	120	49	5
TOTAL POUR OPTION 1 ET 2		208			

Ces résultats font apparaître que sur les 262 salariés consultés, une large majorité s'est prononcée pour la signature de l'accord quelque soit l'option retenue (+ de 79 %).

Concernant les 208 salariés qui se sont positionnés sur une option, car cette année, il y avait plusieurs options, c'est l'option n°2 qui est arrivée en tête avec près de 58 % contre 42% pour l'option 1 !

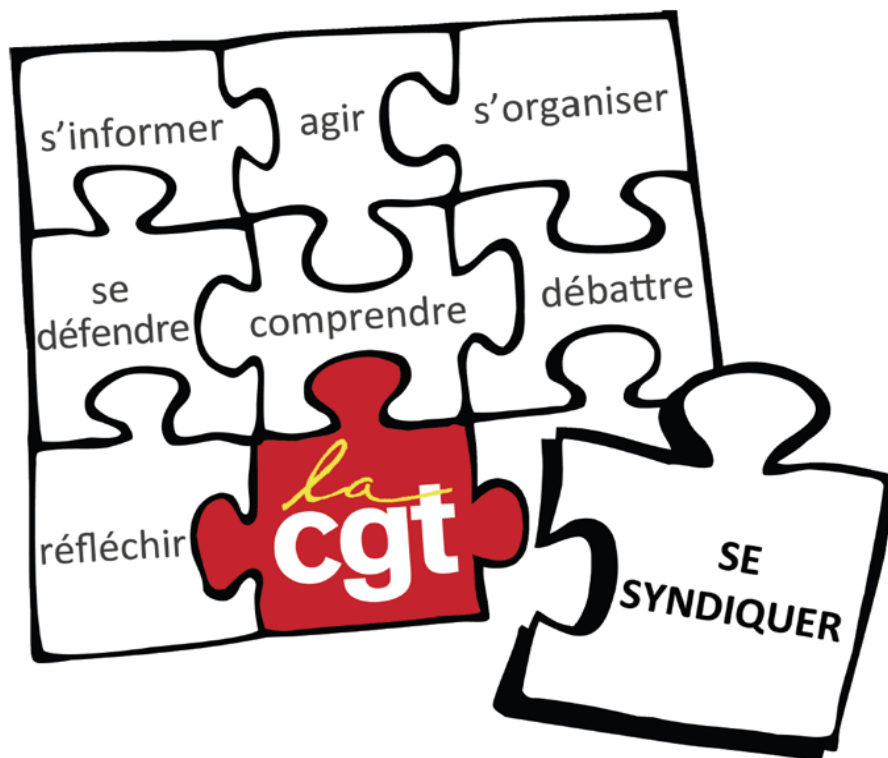
Pour la CGT, puisque c'est l'option 2 qui est arrivée en tête, c'est celle-ci qui aurait dû être soumise à signature. Malheureusement, 2 syndicats sur 3 se sont positionnés sur l'option 1, **DONT ACTE !!!**

Soyons clair, que ce soit l'option 1 ou l'option 2, la politique salariale de Valeo ne nous satisfait pas ! Cependant, lorsque l'on prend la lourde responsabilité de consulter les salariés, nous avons le devoir de respecter leurs décisions...

### **NOUS SOMMES ÉLUS PAR VOUS ET POUR VOUS !**

La signature de la CGT n'est en rien le cautionnement d'une NAO aux antipodes des aspirations des salariés, et en total décalage avec les résultats exceptionnels du groupe Valeo.

### **LA RÉPARTITION DES RICHESSES EST SCANDALEUSEMENT INÉGALE CHEZ VALEO !**



CGT Valeo VSE  
Le 10 mars 2016



## **GRÈVE CONTRE LA LOI EL KHOMRI LE 17 MARS 2016**

Le 9 mars, à l'appel de 7 organisations syndicales (4 professionnelles, 2 étudiantes et 1 lycéenne) près de 260 rassemblements se sont tenus à travers la France. Plus de 500 000 salariés, lycéens, étudiants ont défilé pour exiger le retrait du projet de Loi El Khomri. Nous avons relevé de très nombreux appels aux arrêts de travail dans les entreprises de la métallurgie.

Alors que le chômage ne cesse de progresser, que les salaires stagnent et les inégalités économiques et sociales se creusent ; ces nombreuses manifestations démontrent le ras le bol des français.

Face à cette nouvelle attaque orchestrée par le patronat et le gouvernement contre les garanties collectives, ces centaines de milliers de manifestants ont dit NON.

Ils disent NON à ces réformes qui reprennent les revendications patronales pour demander toujours plus de flexibilité, de précarité...

Ils disent OUI à de nouveaux droits qui sécurisent le parcours professionnel des salariés en donnant aux jeunes des perspectives d'avenir dignes de notre temps.

Dans la métallurgie par le biais des négociations de branche, l'UIMM tente actuellement d'imposer des reculs sociaux qui sont quasi intégralement repris dans le projet de Loi El Khomri.

La FTM-CGT considère que d'autres choix sont nécessaires pour réduire les inégalités dans notre pays et pour répondre aux besoins de la population. C'est tout le sens de notre projet CGT d'une convention collective nationale de haut niveau pour l'ensemble des salariés de la métallurgie.

Après ce premier rendez-vous, la FTM-CGT appelle à sa poursuite pour obtenir le retrait du projet de Loi El Khomri et pour un Code du Travail qu'il nous faut.

Nous retenons trois dates pour organiser l'action partout dans les entreprises et dans les territoires :

- le 17 mars : avec les organisations d'étudiants qui ont appelé à une journée de manifestations
- le 24 mars : le projet de Loi Emploi dit El Khomri sera présenté au Conseil des ministres
- le 31 mars : Journée nationale interprofessionnelle de luttes et de mobilisations à l'appel de 8 organisations syndicales contre la politique d'austérité mise en place par le gouvernement.

Ces trois dates rentrent dans la construction du mouvement revendicatif nécessaire pour imposer le retrait du projet El Khomri, obtenir de nouveaux droits et en particulier un nouveau code du travail digne du 21<sup>e</sup> siècle.

## **GRÈVE ET MANIFESTATION LE 17 MARS 2016**

**DÉPART GROUPÉ À 9H30 PLACE DE LA MONTAGNE À ISSOIRE  
DÉPART MANIF À 10H30 DEVANT FAC DE LETTRES / CLERMONT-FD**

**L'USTM-CGT APPELLE À 8H00 DE GRÈVE LE 17 MARS 2016  
AVEC UN MINIMUM DE 4H00 PAR ÉQUIPE EN FIN DE POSTE  
ÉQUIPE DE NUIT ⇨ GRÈVE LA VEILLE !**