

Bulletin N°110 / Janvier 2017

L'Avisé Syndical

métallurgie
la
cgt
Valeo-Issoire

répartition de la richesse

à la sauce Valeo !!!



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 24/01/2017

Sommaire

Page N°1 : Humour

Page N°2 : L'usine du futur

Page N°3 : L'usine du futur

Page N°4 : Les NAO du futur

L'Avisé Syndical / Bulletin N°110 / Janvier 2017

L'usine du futur !

L'usine du futur c'est maintenant, et la CGT est à l'offensive !

Le syndicat CGT de Valeo à Issoire s'est engagé, avec l'aide de l'ADEES (outil d'études et de recherches situé en Rhône-Alpes), dans une démarche d'appropriation des évolutions technologiques dans leur entreprise et de leurs conséquences pour ses salariés. Une visite de l'entreprise a été obtenue ; elle a eu lieu le 10 octobre 2016, suivie d'une réunion syndicale. Le 16 janvier 2017, une nouvelle réunion s'est tenue chez Valeo avec vos élus CGT !

On parle beaucoup actuellement de « révolution numérique » et le gouvernement finance les entreprises pour qu'elles passent à « l'usine du futur ». Certains disent qu'aucunes des technologies concernées (informatique, machines à commandes numériques, robotique...) n'est nouvelle. Mais ce qui est vraiment nouveau, c'est la connexion qui peut être réalisée entre les machines et les énormes banques de données (« big data ») qui centralisent des milliards d'informations concernant les produits, les consommateurs, les expériences de travail, la résolution des pannes, etc... Et ça, c'est en train de changer fortement la situation en matière d'emplois, de métiers, de qualifications, et la CGT se doit d'être à l'offensive sur ces questions.

L'intérêt de la démarche de la CGT Valeo Issoire est de montrer que ces évolutions sont déjà largement à l'œuvre, qu'on peut se les approprier en partant des attentes concrètes des salariés concernant leur travail, et que des revendications syndicales intégrant ces questions peuvent changer la donne.

Le fait que plusieurs générations d'équipements (certains ont 25 ans, d'autres sont tout récents) se côtoient dans les mêmes locaux montre bien que quand on parle « d'usine du futur », cela ne signifie pas qu'il y a des « industries du passé » et des « industries du futur », majoritairement ce sont les usines actuelles qui se transforment.

C'est la logistique qui semble être concernée en premier par le passage à « l'usine 4.0 », avec la numérisation des données concernant les produits, leurs flux, la gestion des stocks, la circulation des produits, les arrivages et expéditions... Une connexion directe des machines avec les commandes clients et le plan de production pourrait être mise en œuvre d'ici 4,5 ans, ce qui pourrait supprimer des emplois administratifs...

C'est par l'organisation que passent l'essentiel des changements et la CGT en a fait un axe majeur de revendication : Elle a obtenu l'abandon d'un contrôle horaire des tâches (kozu) et s'est opposée à la pratique des « opérateurs tournants » sur certains postes...

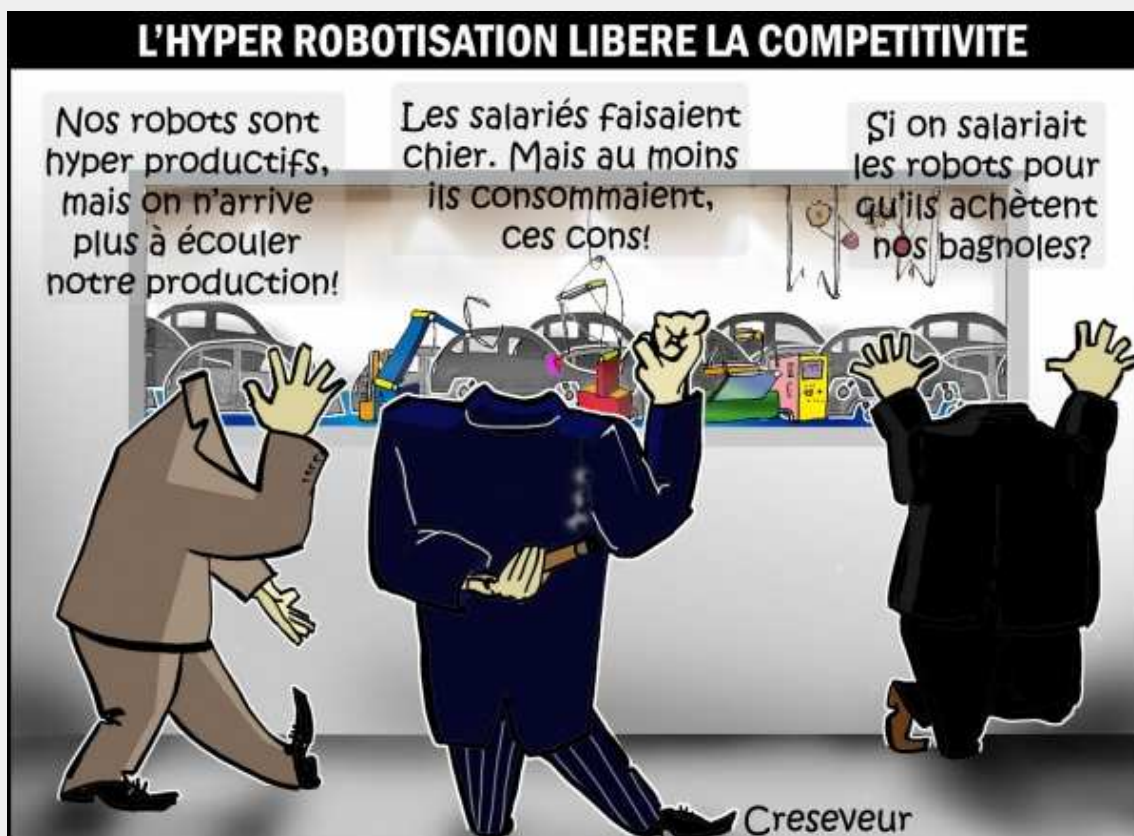
Les innovations ont une influence très contradictoire sur les compétences demandées aux salariés : une simplification des tâches des opérateurs et une standardisation qui font naître de la frustration, moins d'autonomie mais avec une domination des procédures.

L'usine du futur ! (suite)

Même chose concernant la maintenance (« ce n'est plus le même métier, pour l'opérateur la maintenance se transforme en simple nettoyage »). En fait, une partie importante des savoirs et savoir-faire passe dans les compétences « d'intelligence collective », celles qui justement ne sont pas reconnues par l'entreprise. Il y a donc là « du grain à moudre » pour obtenir des avancées collectives utiles aux salariés.

La CGT de Valeo veille à ce que les innovations ne conduisent pas à ce que quelques salariés seulement « restent dans le train ». Elle s'est battue pour « repêcher » des salariés que la direction voulait sortir de leurs postes, et pour exiger des conditions de travail adaptées à leur situation (Commission APTE). Elle a été le moteur d'une refonte du système d'évaluation et agit depuis longtemps pour obtenir une grille de classification qui reconnaisse davantage les compétences transversales (une grève avait permis des avancées en ce sens). Elle revendique une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et un plan de formation ambitieux, donnant aux salariés plus de lisibilité sur les évolutions à venir des métiers.

La CGT Valeo Issoire juge donc important de poursuivre ces échanges d'expériences et de réflexions, qui s'inscrivent bien dans la campagne lancée par la CGT pour la reconquête sociale de l'industrie...



Les NAO du futur !!!

Tous les chiffres énumérés ci-après proviennent de différents rapports d'expertises commandés par votre CCE au cabinet Sécafi...

Masse salariale VSE 2015 : 53 millions d'€

Politique salariale 2016 : 1,1 %

Coût NAO 2016 : moins de 600.000 €

Il y a environ 1200 salariés au sein de notre société juridique.

51 salariés ont perçu 1 400 000 d'€ de bonus !

Ce qui revient à dire que lors des dernières NAO, 1200 salariés (dont les 51 bénéficiaires) ont eu une augmentation de 600 000 € l'année dernière, contre 1 400 000 d'€ pour ces 51 bonnes personnes !

Soyons beaux joueurs, laissons à ces 51 braves gens la moitié de leur bonus, soit 700 000 €, et, imaginons que Valeo, dans un élan de bonté, ait l'ambition réel de faire du mieux-être au travail et de la reconnaissance un peu plus qu'un simple slogan ayant pour seul objectif de soigner son image et de décrocher des Top Employeurs !!!

Imaginons donc, que notre Direction décide de reverser la moitié de ces bonus (700 000 €) dans la politique salariale. Ajouté au 600 000 €, cela ferait une enveloppe globale de 1 300 000 € pour 1200 salariés, soit une augmentation de 1083 €/an, un peu plus de 90 €/mois.

Bien entendu, avec la logique des %, la théorie ci-dessus a ses limites ! Malgré tout, cette petite démonstration prouve que, même avec des résultats VSE mi-figues, mi-raisins, il est possible d'augmenter les salaires de tous sans pour autant mettre en péril notre entreprise !

La CGT revendique une répartition des richesses plus juste, qui permette à tous les salariés de VSE de pouvoir bénéficier des fruits de leur dur labeur et vivre dignement sans s'inquiéter pour les fins de mois...

Si Valeo veut que ses salariés s'identifient à l'entreprise, cela passera tout d'abord par la reconnaissance financière. Toute démonstration contraire n'est que chimère qui sert nos dirigeants à se donner bonne conscience !

Les NAO vont débiter le 1er février. Vous pouvez compter sur vos élus CGT pour se battre et revendiquer des augmentations de salaires à la hauteur des richesses produites et des besoins essentiels pour pouvoir vivre décemment...