

Bulletin N°114 / Mai 2017

L'Avisé Syndical

métallurgie
la
cgt
Valeo Issoire

8000 EMPLOIS BIENTÔT SUPPRIMÉS CHEZ Valeo
LA FRANCE ENTIÈRE CHOQUÉE, OU PRESQUE...



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique
Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire
Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 30/05/2017

Sommaire

Page N°1 : Humour

Page N°2 : Shares4U

Page N°3 : Elections

Page N°4 : Grève le 5 juin

Shares4U

Depuis de nombreuses années, les représentants du Capital, grand patronat et gouvernements asservis, n'ont de cesse de vouloir détricoter notre héritage commun conçu à la Libération par le Conseil National de la Résistance. Il s'agit de notre Protection Sociale.

Comment s'y prennent ils ?

La 1ère arme pour mettre à mal notre Sécu est le chômage de masse. Effectivement, moins d'emplois, moins de cotisations !

Le 2ème levier consiste à ne plus ou peu augmenter les salaires car ils sont soumis à cotisations sociales. Cotisations sociales vulgairement et honteusement appelées charges salariales et patronales alors qu'en fait, il s'agit de notre salaire socialisé !

Dans le même temps, certainement par charité et bienveillance, nos employeurs se sentent obligés de maintenir l'illusion du maintien de notre pouvoir d'achat en substituant les éléments traditionnels de rémunérations par des primes en tout genre non soumises à cotisations sociales...



Depuis peu, Valeo a mis en place un autre système non soumis à cotisation. Effectivement, dans un élan de grande générosité, Valeo donne la possibilité à tous les salariés de se lancer dans l'aventure du boursicotage en permettant l'achat d'action contre un abondement substantiel avantageux, le Shares4U.

L'objet de ce tract n'est pas de faire la morale à qui que ce soit. En tant qu'individu, ce genre de placement paraît très alléchant, c'est un fait !

Mais dites-vous que demain, si ce genre de rémunération tendait à se généraliser, ce serait la fin de notre SÉCURITÉ SOCIALE, pensez-y.

Moins de cotisations sociales, c'est un plus grand déficit de notre Protection Sociale avec pour conséquence un déremboursement des médicaments, une qualité de soins dégradée, accès aux soins disparates, paupérisation des moyens pour l'hôpital public...

Le pire est évité ; pour le meilleur, Il va falloir se mobiliser !!!

Si on peut en effet se réjouir, il faut cependant voir que le score de l'héritière de Jean-Marie Le Pen donne la mesure « de la désespérance sociale, elle-même la conséquence des renoncements successifs des différents gouvernements à oeuvrer véritablement pour la justice sociale ».

Combattre le Front national, c'est avant tout rompre avec les politiques libérales.

C'est-à-dire faire le contraire des orientations du Président Emmanuel Macron. L'ampleur de l'abstention et du vote blanc et nul au second tour, tout comme les scores réalisés au premier tour par des candidats de gauche montrent qu'Emmanuel Macron n'a pas rassemblé et remporté l'adhésion des Français à ses options libérales.

Il a été élu pour beaucoup par défaut et par crainte du pire. D'abord parce qu'il a martelé des discours assez imprécis entre les lignes desquels on a tout de même vu se profiler des annonces très néfastes. Ensuite parce que son score résulte du rejet du FN.

Emmanuel Macron aurait tort de ne pas prendre en compte cette réalité qui risque de lui sauter à la figure. Alors que les enquêtes d'opinion ont régulièrement montré que sept Français sur dix étaient opposés à la loi Travail, il entend non pas l'abroger mais étendre la loi El-Khomri, en élargissant le périmètre des négociations d'entreprises au-delà de la question de l'organisation et du temps de travail.

Il veut aussi « assouplir » les règles du licenciement économique et plafonner les dommages et intérêts pour licenciement sans cause réelle et sérieuse aux prud'hommes. Et, pour aller vite, il annonce d'ores et déjà envisager de gouverner par ordonnances. À condition que les résultats des élections législatives le lui permettent...

Emmanuel Macron met en avant la nécessité de réduire la dette pour justifier sa volonté de réduire les dépenses publiques, il entend aussi raboter les droits des retraités en transformant nos retraites en système par points.

Il veut aussi durcir les conditions d'indemnisation du chômage par la sanction. Il compte poursuivre la baisse des cotisations sociales et fiscales des entreprises, pesant dès lors à la fois sur les recettes publiques, et sur le financement de la sécurité sociale. Emmanuel Macron va être très vite jugé à la manière dont il entend faire vivre ou au contraire étouffer le dialogue social.

La mobilisation sociale est plus que jamais à l'ordre du jour car le nouveau Chef de l'Etat veut avancer très vite. Nous n'avons aucunes raisons d'accepter aujourd'hui par ordonnances ce que nous avons rejeté avec le 49.3 !

**Pour la CGT Valeo Issoire,
le lundi de Pentecôte a été et sera
toujours un jour férié, chômé et payé !**

Depuis la loi scélérate de 2004, la revendication de la CGT est constante. Le lundi de Pentecôte doit demeurer un jour férié, chômé et payé !

Comme tous les ans, notre Direction nous a convoqué pour annoncer qu'elle allait nous voler un jour de congé en le posant le jour du lundi Pentecôte dans le cadre de la journée de solidarité !!!

La CGT dit non à ce hold-up !

La CGT appelle l'ensemble des salariés à se mettre en grève ce jour-là. Sous prétexte de solidarité envers les personnes âgées suite à la canicule de 2003, Valeo a décidé d'imposer un jour de congé (JRTTE...) le lundi de Pentecôte !

Pour la CGT, il est hors de question de rentrer dans un système qui amènerait à travailler gratuitement une journée, ou à donner un jour de congé quel qu'il soit !

Avec la journée du lundi de pentecôte, les patrons verseront 0,3% de la masse salariale à une caisse nationale pour les personnes âgées. Mais cet effort est fourni en quasi-totalité (90%), par le surtravail des seuls salariés !!!

Il faut savoir que la loi 2004-626 du 30 juin 2004 prévoit plusieurs possibilités pour la Direction, dont celle de verser les 0,3 % sans rien demander en contrepartie aux salariés.

Votre syndicat CGT Valeo Issoire propose à l'ensemble des salariés du site de se joindre à nous pour combattre, tous ensemble, le diktat de Valeo.

La CGT n'acceptera jamais la remise en cause de vos acquis sociaux !

Pour lutter contre cette logique, un seul moyen, la GRÈVE !!!

Le lundi 5 juin 2017, GRÈVE 8H00 :

**Tous en grève, le lundi 5 juin 2017
Nous voulons d'une autre société,
plus juste et plus sociale !!!**