

Bulletin N°118 / Novembre 2017

L'Avisé Syndical



GRÈVE ET MANIFESTATION LE 16 NOVEMBRE 2017

DÉPART MANIF À 10H30 PLACE DU 1^{er} MAI À CLERMONT-FD

LA CGT APPELLE À 8H00 DE GRÈVE LE 16 NOVEMBRE 2017
AVEC UN MINIMUM DE 4H00 PAR ÉQUIPE...

ÉQUIPE DE NUIT ⇨ GRÈVE LA VEILLE !!!

Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique
Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire
Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 14/11/2017

Sommaire

Page N°1 : Grève

Page N°2 : CHS-CT

Page N°3 : Livre Ducellier

Page N°4 : Grève (suite)

L'Avisé Syndical / Bulletin N°118 / Novembre 2017

VOTRE CHS-CT DÉJÀ CENSURÉ !!!



Les ordonnances déjà en application chez valeo !

En effet, vos élus CGT au CHS-CT constatent et déplorent que Valeo soit en avance sur son temps concernant l'application de certaines ordonnances...

Pour rappel, aujourd'hui le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail est chargé de la prévention et de la protection de la santé et de la sécurité des salariés. Nous disposons de leviers pour mener à bien notre mission comme les droits d'alerte, les expertises financées par l'employeur, poursuivre l'employeur en justice en cas d'atteinte à la santé et à la sécurité des salariés, être présents aux analyses effectuées sur le terrain, échanger

sur les différents projets en cours ou à venir afin de limiter au mieux les impacts sur vos conditions de travail.

Ce qu'il pourrait advenir demain... ou maintenant !

Votre CHS-CT serait fusionné avec les autres instances et deviendrait une simple "commission" dont le but serait de **promouvoir** la santé et la sécurité au lieu de la **prévenir** et la **protéger**. Les expertises concernant les risques industriels, le harcèlement, le burn out... seront financées par votre argent (subvention CE) !!!

Sans vos élus CGT au CHS-CT, dédiés à la santé et la sécurité chez Valeo, ces questions vont être reléguées au second plan ! Quand Valeo Issoire brille par le nombre tristement élevé des Maladies Professionnelles (69) et Restrictions Médicales (89), il est vrai qu'il n'y a pas besoin d'instance de **prévention** et de **protection** !!!

La politique rêveuse de Valeo et la réalité :

Bien que dans les "salons", la Direction aime clamer haut et fort que son principal objectif est la sécurité, force est de constater que sur le terrain il en est tout autre !

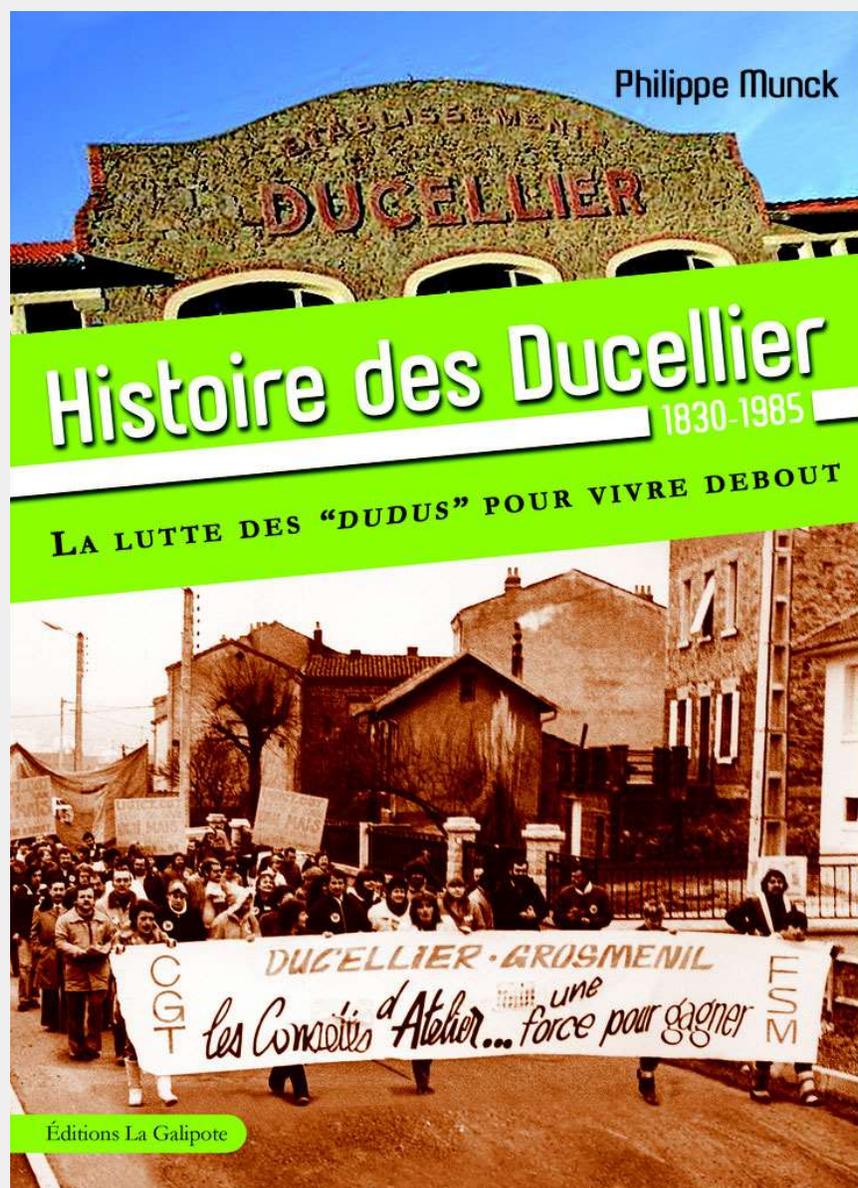
Depuis longtemps déjà le Codir a cherché à exclure du terrain les représentants du personnel et surtout les membres CGT du CHS-CT en les évinçant des audits sécurité, ou en leur bloquant l'accès informatique à des fichiers indispensable au bon fonctionnement du CHS-CT, et en contournant de manière volontaire des protocoles établis en "coopération" entre CHS-CT et direction, chose qui nous paraissait improbable...et pourtant !

Une chose qui est aussi incompréhensible, pourquoi ne pas impliquer les membres CGT du CHS-CT dès la mise en place de projet, si la sécurité et le bien être au travail avait l'importance que l'on nous conte à longueur de temps...

Comment se targuer de vouloir aller vers le zéro risque en écartant les principaux acteurs de la sécurité sur ce site ?

Les projets ? Encore faut-il en avoir connaissance ! Encore heureux d'avoir les infos par les salariés de production. Là aussi on est en droit de se poser la question, est-ce que tout est fait pour que le projet soit mené à bien ? Malgré les rappels à la loi, les demandes répétées fait à notre direction, rare sont les cas où tout se passe comme cela devrait être !

C'EST TOUS ENSEMBLE QUE NOUS POURRONS AMÉLIORER NOTRE QUOTIDIEN !!!



560 pages d'histoire sociale : 20 €

Jeudi 07 décembre, des anciens "Dudus" vont vous présenter ce merveilleux livre qui retrace l'histoire sociale de la lutte de ces salariés pour défendre leur emploi et leur dignité !

Cette histoire sociale est notre passé commun !

Vous pourrez venir en débattre puis, si vous le désirez acheter ce livre.

Vente le jeudi 07 décembre de 09H00 à 11H00 au local CE

L'Avisé Syndical / Bulletin N°118 / Novembre 2017



Contre les ordonnances MACRON et les reculs sociaux :

TOUS DANS L'ACTION INTERPROFESSIONNELLE LE 16 NOVEMBRE 2017

Dans quelques jours, la loi de ratification des ordonnances « travail » va être soumise à l'Assemblée Nationale. Il est encore temps de se mobiliser pour gagner.

Ces ordonnances, si elles sont appliquées, nous ramèneraient des dizaines d'années en arrière.

Comme l'ensemble des mesures imposées par MACRON depuis son élection, elles répondent aux exigences du MEDEF contre les droits des travailleurs du privé et du public !

- ⊗ L'accord d'entreprise pourra supprimer les acquis actés dans les Conventions Collectives : 13^{ème} mois, primes de dimanche, de nuit, d'ancienneté, de vacances, jours de congés supplémentaires, indemnités de transport ou de trajet. **Il pourra aussi baisser les salaires, augmenter les horaires et organiser des mutations forcées.**
- ⊗ Dans les petites entreprises, contre les droits des salariés, cela pourra même se faire **sans les syndicats**, par le biais d'un référendum décidé par le patron et pas forcément à bulletin secret ! De plus, les salariés des TPE pourront avoir des droits moins

dres.

- ⊗ **Les patrons pourront licencier plus facilement** grâce à un barème préétabli et sans risque pour eux en cas de licenciement injustifié. Les salariés auront des procédures plus complexes pour les contester.
- ⊗ **Les droits et les moyens des représentants des personnels seront réduits, les CHS CT seront supprimés.**
- ⊗ **La précarité sera facilitée**, les contrats de chantiers c'est la généralisation des CDD, la fin des CDI.

C'est un gigantesque recul social : ces ordonnances doivent être retirées.

Et ce n'est pas tout !

Le gouvernement fait des cadeaux énormes aux plus riches en **supprimant l'ISF**, il s'en prend aux droits des salariés du privé et du public, des jeunes, des chômeurs et des retraités :

- **augmentation de la CSG** qui fera perdre du pouvoir d'achat aux retraités et aux salariés de la Fonction publique, et qui remet en cause les principes fondateurs de la Sécurité Sociale
- **blocage des salaires** des fonctionnaires et réintroduction du jour de carence
- **suppressions d'emplois** annoncées dans tous les services publics
- **baisse des APL** et mise en danger du logement HLM
- **sélection des étudiants** à l'entrée de l'enseignement supérieur
- **projet d'apprentissage dès l'âge de 14 ans** et remise en cause de l'enseignement professionnel initial public
- **mise au chômage** de dizaines de milliers d'emplois aidés
- **menaces** sur les droits des chômeurs, sur la formation professionnelle, sur la protection sociale et sur les retraites

Par leur mobilisation unitaire et la menace de blocage du pays les chauffeurs routiers ont réussi à imposer aux patrons et au gouvernement le maintien de leurs droits.

Par la grève, les arrêts de travail et la manifestation, mobilisons-nous contre cette politique de régression sociale

**Jeudi 16 novembre 2017 : tous en manifestation.
10h30 place du 1er mai à Clermont-Ferrand**