

Bulletin N°125 / Juin 2018

# L'Avisé Syndical

métallurgie  
*la*  
**cgt**  
Valeo Issoire



Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : [http://www.dailymotion.com/CGT\\_VALEO](http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO)

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Courriel : [cgt.valeo.issoire@orange.fr](mailto:cgt.valeo.issoire@orange.fr)

Tél : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satirique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 22/06/2018

## Sommaire

**Page N°1** : Bonnes vacances

**Page N°2 et 3** : Négo CSE

**Page N°4** : Grève le 28 juin

L'Avisé Syndical / Bulletin N°125 / Juin 2018



# CSE NÉGOCIATION AUX POINT MORT !

## **CSE** : C omité S ocial et É conomique

Les organisations syndicales négocient depuis plusieurs mois, maintenant, un accord sur le droit syndical et la mise en place du CSE sur tous les sites français Valeo.

La mise en place du CSE a pour objectif principal de réduire le rôle et l'influence des Syndicats au sein de l'entreprise.

Le CSE, pour faire court, c'est la fusion des 3 grandes instances représentatives actuelles, le CE, les DP et le CHS-CT avec moins de

moyens et de prérogatives notamment pour le CHS-CT...

Le CSE est issu des ordonnances Macron. Pour la CGT, c'est l'affaiblissement du syndicalisme et cela aura pour conséquence des pertes de droits pour mener l'activité syndicale et la défense des salariés.

Irrémédiablement, le CSE va entraîner une perte de moyens et surtout une baisse significative du nombre de vos représentants !

### Quelles conséquences pour les salariés ?

Nous savons que certains d'entre vous pensent qu'il y a trop d'élus, qu'on est jamais au boulot, qu'on ne sait pas ce que l'on fait, que l'on prend nos heures de délégation pour jardiner...

Le syndicalisme fait partie du patrimoine vivant de l'humanité et de la démocratie. Fait social devenu universel, il a d'abord émergé en Europe avec la révolution industrielle, et y est resté depuis profondément enraciné.

L'histoire plus que séculaire de la CGT (créée en 1895) s'inscrit dans cet ensemble. Née de la volonté des salariés de s'organiser collectivement et durablement pour défendre leurs intérêts face à l'oppression et à l'exploitation, pour conquérir des droits et les faire valoir, pour imaginer un monde plus juste et proposer des voies pour y parvenir, sont le coeur de notre action syndicale.

Ce n'est certainement pas en réduisant le nombre de militants que l'on va pouvoir être plus efficace face au rouleau compresseur patronal qui consiste à détricoter tous nos conquits sociaux.

En voilà une idée bien étrange qui consisterait à nous faire croire, qu'avec moins de moyens et moins d'élus, il y aura plus de démocratie dans l'entreprise !!!

# CSE NÉGOCIATION AUX POINT MORT !

Demain, avec la mise en place du CSE ce sera moins de moyens et d'élus pour :

- ❖ Surveiller la situation économique de l'entreprise,
- ❖ Pour gérer les Activités Sociales et Culturelles,
- ❖ Travailler à l'amélioration de vos conditions de travail,
- ❖ Vous accompagner lors d'entretiens,
- ❖ Relayer vos questions et revendications...

Actuellement, ces négociations sont bloquées car l'ensemble des organisations syndicales, FO, CFDT, CFE CGC et la CGT exigent que les suppléants disposent de moyens notamment en assistant aux réunions du CSE comme cela c'est toujours passé jusque là.

La CGT se félicite de cette unité syndicale et refuse que des moyens soient enlevés pour les militants basés sur les sites aux profits de professionnels du syndicalisme comme Valeo le souhaiterait !

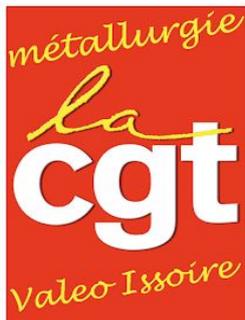
Ces ordonnances sont à l'origine de graves régressions sociales. Elles sont porteuses de flexibilisation et de précarité pour les salariés, d'affaiblissement du syndicalisme et de possibles pertes de droits pour mener l'activité syndicale. Elles ne reviennent pas seulement sur des droits durement acquis dans le temps par les luttes mais elles creusent également des inégalités déjà trop importantes.

**Les salariés sont en droit d'avoir des instances représentatives modernes et efficaces...**

Valeo ne montre pas de volonté de négocier, comme si elle pouvait se contenter d'appliquer les ordonnances comme une petite PME qui n'a pas de moyens !

C'est pourquoi, nous avons besoin de vous pour peser sur ces négociations pour que nous obtenions un accord sur le droit syndical de haut niveau qui nous permettent de faire face, d'être plus efficace, de répondre aux défis et enjeux futurs qui se poseront à nous.





**TOUS ENSEMBLE LE 28 JUIN**

**EN GRÈVE ET MANIFESTATION**

A l'occasion d'une journée de mobilisation interprofessionnelle le 28 juin 2018, de nombreuses catégories socio-professionnelles seront dans la rue pour dénoncer les politiques menées par le gouvernement.

Avec d'autres syndicats étudiants, les jeunes CGT seront présents pour cette journée. Contre la politique idéologique menée par le gouvernement dans l'éducation, à travers l'instauration de la sélection à l'université qui laisse bon nombre de lycéens sur le côté.

Les salariés des organismes sociaux aussi seront présents contre la politique sociale régressive que poursuit le gouvernement. Toutes les lois que passe le gouvernement sont les pièces d'un seul et unique puzzle : celui de la fin de la protection sociale solidaire et universelle.

Contre la casse sociale, les salariés de la fédération nationale des syndicats de transports CGT seront également là dans la lutte. En solidarité avec les revendications légitimes des travailleurs et de la jeunesse, pour la défense des valeurs essentielles, comme notre modèle social, pas à pas détricoté par le gouvernement.

***Pour le progrès social et pour gagner un statut pour tous les métallos, les salariés de la métallurgie feront également entendre leurs voix ce 28 juin 2018.***

***La FTM-CGT participera à cette journée de mobilisation qui est de nature à rassembler et à faire converger les luttes. Face aux enjeux liés à la négociation nationale et aux revendications des salariés (pouvoir d'achat, défense du secteur public comme privé, maintien des statuts, etc), la FTM-CGT appelle l'ensemble des salariés de la métallurgie à cesser le travail dans leurs entreprises le 28 juin.***

« Les travailleurs vaincront sur leurs lieux de travail ». Sous ce mot d'ordre de mai 68, toujours d'actualité, les salariés de la fédération nationale agroalimentaire et forestière (FNAF) ont répondu à l'appel. Face aux remises en cause des acquis sociaux et syndicaux, la dégradation considérable des conditions de travail, l'aggravation de la précarité, la mise en cause des conventions collectives, ainsi que les bas salaires, ces derniers seront là pour mener jusqu'à la victoire leurs revendications en cette journée interprofessionnelle de mobilisation, preuve de la détermination et de l'élargissement de la contestation.

Le 28 juin 2018, la FNME-CGT appelle l'ensemble des travailleurs à participer pleinement à la journée d'action interprofessionnelle de grève, en portant les revendications pour un service public de l'énergie et minier dans l'intérêt des usagers, en participant aux manifestations et toutes autres formes d'actions qui conviendront aux travailleurs en lutte.

**« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu. » Bertolt Brecht.**

**GRÈVE ET MANIFESTATION LE 28 JUIN 2018**

**DÉPART GROPÉ À 11H00 DEVANT VALEO À ISSOIRE  
RASSEMBLEMENT À 12H00 À CLERMONT-FD (devant la Préfecture)**

**LA CGT APPELLE À 8H00 DE GRÈVE LE 28 JUIN 2018  
AVEC UN MINIMUM DE 4H00 PAR ÉQUIPE**

**ÉQUIPE DE NUIT ⇨ GRÈVE DANS LA NUIT DE MERCREDI À JEUDI !**

**L'Avisé Syndical / Bulletin N°125 / Juin 2018**