

# L'AVISÉ SYNDICAL



## Déclaration syndicale

La commission exécutive du Syndicat CGT Valeo Issoire réunie ce jour, le lundi 26 mai, tient, par la présente, à s'exprimer suite à la rencontre initiée par la Direction du site avec les délégués syndicaux portant sur une discussion et non une négociation sur les mesures que Valeo souhaiterait mettre en place pour faire face à la baisse d'activité que subit notre site actuellement...

En plus des mesures existantes que tout le monde connaît (jours de fermeture imposés, volontariat à Ste-Florine...), notre Direction a émis le souhait de négocier et mettre en place un « **accord de modulation** » !

### KÉSAKO ?

Pour faire très court, un accord de modulation consiste à annualiser le temps de travail et ainsi instaurer le travail à la carte en imposant des jours de fermeture en semaine qui devront être obligatoirement récupérés les samedis du matin ou dimanche de nuit selon votre roulement...

Dans un premier temps, la CGT va demander des explications précises concernant la baisse d'activité en faisant appel à un expert qui aura pour mission de vérifier la véracité des informations fournies par la Direction.

Quoiqu'il arrive, comme nous l'avons toujours fait, la CGT vous tiendra au courant de l'évolution de la situation. Enfin, si cela s'avère nécessaire, nous n'hésiterons pas à organiser des assemblées générales, à vous consulter et s'il le faut, à construire le rapport de force adéquat qui nous permettra de défendre au mieux les intérêts de tous les salariés...

**Site web** : <http://www.cgtvaleo63.fr>

**Dailymotion** : [http://www.dailymotion.com/CGT\\_VALEO](http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO)

**Youtube** : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

**Facebook** : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

**Twitter** : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

**Mail** : [cgt.valeo.issoire@orange.fr](mailto:cgt.valeo.issoire@orange.fr)

**Tel** : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 26/05/2014

## SOMMAIRE

- **Page n°1** : Déclaration syndicale
- **Page n°2** : Actions Valeo
- **Page n°3** : Mutuelle Valeo
- **Page n°4** : Lundi de Pentecôte

# MUTUELLE VALEO : VOTEZ MASSIVEMENT !!!



## Vote Mutuelle Valeo... Refusons en bloc la résolution N°12

La CGT Groupe Valeo vous invite à compléter votre bulletin de vote à la Mutuelle Valeo en **refusant la résolution 12** !

### BULLETIN DE VOTE MUTUELLE VALEO / ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Mettre une croix dans la case choisie		Mettre une croix dans la case choisie	
Oui	Non	Oui	Non
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Résolution n° 1		Résolution n° 12	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	M. Franck BRUCCULERI	<input type="checkbox"/>
Résolution n° 2		Valeo Vision	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mme Bénédicte CELESTIN-URBAIN	<input checked="" type="checkbox"/>
Résolution n° 3		Valeo Management Services	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	M. Alexandre DUBOIS	<input checked="" type="checkbox"/>
Résolution n° 4		VCDA	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mme Christel GOFFIC	<input type="checkbox"/>
Résolution n° 5		VMF	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	M. Gauthier LAGARDE	<input type="checkbox"/>
Résolution n° 6		VSCM	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	M. Cédric RANA	<input checked="" type="checkbox"/>
Résolution n° 7		Valeo EEM	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	M. Jean-Philippe VERSTAVEL	<input checked="" type="checkbox"/>
Résolution n° 8		SC2N	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mme Stéphanie VOLLET	<input checked="" type="checkbox"/>
Résolution n° 9		VSE	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Résolution n° 10			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Résolution n° 11			

En effet, la CGT Groupe Valeo est contre le fait :

- Qu'il n'ait pas été fait d'appel à candidature auprès des salariés des nouvelles sociétés intégrant la Mutuelle Valeo,
- Que les 8 membres « proposés » font tous parti des directions des Ressources Humaines,
- Que sur ces 8 membres, seul 2 membres ont participé aux négociations sur l'harmonisation et ont donc une bonne connaissance du sujet !!!

**La Mutuelle Valeo doit être gérée par des représentants des salariés, désignés par les salariés, et non par un comité de Direction RH autoproclamé !**

# **RAPPORT SPÉCIAL SUR L'ATTRIBUTION D' ACTIONS GRATUITES AU COURS DE L'EXERCICE 2013**

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-197-4 du Code de commerce, le présent rapport a pour objet de vous informer sur l'attribution, au cours de l'exercice 2013, d'actions gratuites existantes ou à émettre au profit des membres du personnel de la Société ou des sociétés ou groupements qui lui sont liés dans les conditions prévues à l'article L. 225-197-2 du Code de commerce et des mandataires sociaux visés à l'article L. 225-197-1-II du Code de commerce.

En vertu de l'autorisation conférée par la onzième résolution de l'Assemblée générale ordinaire et extraordinaire du 4 juin 2012, le Conseil d'administration a, lors de sa réunion du 27 mars 2013, procédé à l'attribution d'actions gratuites existantes de la Société.

Le Conseil d'administration de la Société a procédé le 27 mars 2013 à l'attribution gratuite d'un nombre total de 473 814 actions existantes de la Société, dont la répartition par catégorie est la suivante : 25 634 actions de performance au profit du Directeur Général, Monsieur Jacques Aschenbroich (plan discrétionnaire), 74 400 actions de performance au profit des membres du Comité opérationnel (plan discrétionnaire), 42 780 actions de performance au profit des membres du Comité de liaison (plan discrétionnaire), 161 000 actions gratuites ou de performance au profit des principaux N-1 des membres du Comité de liaison (plan discrétionnaire), et 170 000 actions gratuites bénéficiant à l'ensemble du personnel des sociétés du Groupe, à raison de trois actions gratuites par personne (plan collectif).

La valeur des actions de performance et des actions gratuites attribuées par le Conseil d'administration du 27 mars 2013 s'élevait à 42,59 euros (cours de Bourse à la date d'attribution).

# **Pour la CGT Valeo Issoire, le lundi de Pentecôte a été et sera toujours un jour férié, chômé et payé !**

Depuis la loi scélérate de 2004, la revendication de la CGT est constante. Le lundi de Pentecôte doit demeurer un jour férié, chômé et payé !

Comme tous les ans, notre Direction nous a convoqué pour annoncer qu'elle allait nous voler un jour de congé en le posant le jour du lundi Pentecôte dans le cadre de la journée de solidarité !!!

## **La CGT dit non à ce hold-up !**

La CGT appelle l'ensemble des salariés à se mettre en grève ce jour-là. Sous prétexte de solidarité envers les personnes âgées suite à la canicule de 2003, Valeo a décidé d'imposer un jour de congé (JRTTE...) le lundi de Pentecôte !

Pour la CGT, il est hors de question de rentrer dans un système qui amènerait à travailler gratuitement une journée, ou à donner un jour de congé quel qu'il soit !

Avec la journée du lundi de pentecôte, les patrons verseront 0,3% de la masse salariale à une caisse nationale pour les personnes âgées. Mais cet effort est fourni en quasi-totalité (90%), par le surtravail des seuls salariés !!!

Il faut savoir que la loi 2004-626 du 30 juin 2004 prévoit plusieurs possibilités pour la Direction, dont celle de verser les 0,3 % sans rien demander en contrepartie aux salariés.

## **Des accords allant dans ce sens existent (Constellium...) !**

Votre syndicat CGT Valeo Issoire propose à l'ensemble des salariés du site de se joindre à nous pour combattre, tous ensemble, le diktat de Valeo.

## **La CGT n'acceptera jamais la remise en cause de vos acquis sociaux !**

Pour lutter contre cette logique, un seul moyen, la GRÈVE !!!

## **Le lundi 09 JUIN 2014, GRÈVE toute la journée :**

- Pour l'augmentation des salaires,
- Pour la reconnaissance de la pénibilité,
- Pour un départ anticipé à la retraite dès 55 ans,
- Pour refuser tout nouveau recul social...

# **Tous en grève, le lundi 09 JUIN 2014 Nous voulons d'une autre société, plus juste et plus sociale !!!**