



# NAO 2019

## URGENCE SALAIRES !!!

Comme tous les ans à la même date, ont lieu les NAO, plus connues sous le nom de négociations salariales. C'est le moment privilégié de dialogue entre les salariés et les syndicats qui vous représentent. La CGT a l'ambition de faire de ces NAO un grand moment de revendications pour que les aspirations légitimes des salariés de VALEO, à avoir de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, aboutissent.

- ★ **La CGT Groupe Valeo** revendique la mise en place d'une grille de salaires unique de l'ouvrier à l'ingénieur permettant un réel déroulement de carrière pour tous.

### UNE GRILLE UNIQUE DE L'OUVRIER AU CADRE

#### PROPOSITION CGT - GRILLE DES SALAIRES

Seuils d'accueil	Niveaux	Coefficients	Salaires de base en €	
Sans savoir reconnu ni expérience	I	200	1 800	SMIC CGT
Après un an		220	1 980	
CAP	II	240	2 160	SMIC + 20%
BEP		260	2 340	
Bac	III	280	2 520	SMIC + 40%
Bac Pro		300	2 700	
Bac+2	IV	320	2 880	SMIC + 60%
BTS - DUT		340	3 060	
Bac +3/ Licence	V	360	3 240	
Maîtrise / Master		380	3 420	
Bac +5 / Master 2	VI	400	3 600	SMIC x2
Ingénieurs		440	3 960	
		480	4 320	
Bac +8 / doctorat	VII	500		SMIC x2,5
Ingénieurs/Cadres et cadres sup. -		500 à 1000	4 500 à 9 000	SMIC x5

- Un départ de grille à 1 800€ bruts (Smic CGT, base 32h) pour une personne sans qualification ni expérience reconnue.
- Des niveaux dans la grille reposant sur les seuils d'accueil/coefficients selon les diplômes délivrés par l'Education Nationale.
- Un changement minimal de coefficient tous les 4 ans dans la grille.
- Au minimum, le doublement du salaire de base sur la carrière.
- Egalité salariale et professionnelle. A travail de valeur égale salaire de base égal.

- ★ **La CGT Groupe Valeo** revendique 4% d'augmentation générale avec la mise en place d'un talon de 150€.



# Mobilisons-nous Tous ensemble

## Imposons une autre répartition des richesses

### Sur la période de 2011 à 2017 :

La marge opérationnelle de Valeo n'a cessé de s'améliorer, passant de 617 M€ à 1 477 M€, soit multipliée par 2,4 !!!

Les actionnaires, ont vu le montant des dividendes augmenter année après année, ils sont passés de 110 M€ à 297 M€ depuis 2011, soit multipliés par 2,7.

Jacques Aschenbroich, notre brave PDG, a vu sa rémunération fixe progresser de +18%. En intégrant sa rémunération variable et la valorisation des actions qu'il a perçu, sa rémunération totale a progressé de +72%.

Alors que dans le même temps, la hausse des salaires n'a été que de +10% sur cette même période (1,4%/an en moyenne) pour les salariés.

**Nos dirigeants doivent rétribuer notre travail à sa juste valeur...**

Ne les laissons pas rogner tous nos conquies sociaux, soyons dans l'offensive et réclamons le fruit de notre travail. Ce sont nous, les salariés, qui créons les richesses !

**C'est pourquoi, la CGT Valeo Issoire appelle les salariés, tous collègues confondus, à se mettre en grève le jeudi 14 février, pour obtenir de véritables augmentations générales de salaires !**

**LA CGT VALEO ISSOIRE APPELLE  
LES SALARIÉS À SE METTRE EN GRÈVE  
LE JEUDI 14 FÉVRIER 2019**

**GRÈVE 1H00 MINIMUM  
RENDEZ-VOUS A 9H00  
DEVANT LE PORTAIL**