

Bulletin N°72 / Décembre 2012



L'AVISÉ SYNDICAL

LA CGT VALEO ISSOIRE

**VOUS SOUHAITE DE PASSER
DE BONNES FÊTES**

**ET VOUS PRESENTE
SES MEILLEURS VŒUX**

POUR L'ANNEE 2013

Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <http://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 12/12/2012

SOMMAIRE

- **Page n°1** : Joyeuses Fêtes
- **Page n°2** : Valeopoly
- **Page n°3** : Valeopoly
- **Page n°4** : Actualités sites

VALEOPOLY

RÈGLES DU JEU

Pour pouvoir jouer, vous devez avoir :

- 1 plateau de jeu,
- 1 dé,
- 1 à 6 pions (ou pièces de monnaie),
- 1 feuille de papier pour marquer les sommes accumulées et les maladies contractées.

Comment jouer :

Le jeu démarre à la «badgeuse» et peut se jouer de 1 à 6 joueurs maximum.

- À chaque fois que vous tomberez sur une case avec un montant en €, vous percevrez cette somme que vous accumulerez tout au long du jeu.
- À chaque fois que vous tomberez sur une case avec un risque MP (maladies professionnelles) très élevées, vous en contracterez 5, et 3 lorsque vous tomberez sur une case avec un risque MP élevé. Le nombre de MP s'accumulera tout au long du jeu.
- Lorsque vous tomberez sur la case «Pas d'Al», le joueur devra passer 1 tour.
- Lorsque vous tomberez sur la case «1 semaine de mise à pied», le joueur devra passer 2 tours.
- Lorsque vous tomberez sur la case «Parking des anges», le joueur devra reculer de 5 cases car vous ne faites pas partie de l'élite !
- Lorsque vous tomberez sur la case «Entretien préalable», le joueur devra aller directement en prison !
- Lorsque vous tomberez sur la case «T'es viré», le jeu est terminé pour vous, sauf si vous avez la carte d'adhérent CGT !

Les cartes chances CGT :

- Carte A : Carte d'adhérent CGT, valable une seule fois (empêche d'être viré).
- Carte B : Suite à une victoire aux prud'hommes, vous percevez 1000 €.
- Carte C : Grâce à une grève victorieuse, vos maladies professionnelles sont effacées !

Caisse Communauté CE :

- Carte N°1 : Vous percevez 200 € de chèques vacances.
- Carte N°2 : Vous percevez 120 € de bons d'achats de Noël.
- Carte N°3 : Vous percevez 140 € au titre du remboursement de votre voyage long-courrier...

Pour gagner :

Être le dernier joueur en lice ayant accumulé le plus de richesses et contracté le moins de maladies professionnelles...

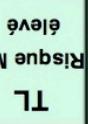
Si au bout de 2 tours complet, il reste au moins 2 joueurs en lice, il conviendra, pour désigner le vainqueur, de diviser vos richesses accumulées par le nombre de MP contractées.

Le vainqueur sera celui qui aura obtenu la plus grande valeur.

En cas d'égalité, le vainqueur sera celui qui possède le plus de carte d'adhérents à la CGT.

BON JEU !

VALEOPOLY

 Parking des anges Agent Risque MP très élevé 1 300 €		 IB CDL Risque MP élevé 1 400 €		 TL Risque MP élevé 1 450 €		 Logistique Risque MP élevé 1 400 €		N + 1 AT 1 500 €		Reculez de 6 cases N + 2 3 500 €		Entretien 7 000 €		 Préable Entretien	
5 000 € N + 2N + 1		2 500 € N°2		1 500 € AT		1 400 €  Logistique		1 450 € TL Risque MP élevé		1 400 € CDL Risque MP élevé		Reculez de 2 cases Agent Risque MP très élevé 1 300 €		20 000 € Directeur	
5 000 € N + 2N + 1		2 500 € N°2		1 500 € AT		1 400 €  Logistique		1 450 € TL Risque MP élevé		1 400 € CDL Risque MP élevé		Reculez de 2 cases Agent Risque MP très élevé 1 300 €		8 000 € DRH	
5 000 € N + 2N + 1		2 500 € N°2		1 500 € AT		1 400 €  Logistique		1 450 € TL Risque MP élevé		1 400 € CDL Risque MP élevé		Reculez de 2 cases Agent Risque MP très élevé 1 300 €		5 000 € RH	
5 000 € N + 2N + 1		2 500 € N°2		1 500 € AT		1 400 €  Logistique		1 450 € TL Risque MP élevé		1 400 € CDL Risque MP élevé		Reculez de 2 cases Agent Risque MP très élevé 1 300 €		4 000 € Achats	
5 000 € N + 2N + 1		2 500 € N°2		1 500 € AT		1 400 €  Logistique		1 450 € TL Risque MP élevé		1 400 € CDL Risque MP élevé		Reculez de 2 cases Agent Risque MP très élevé 1 300 €		3 000 € Finances	

Si vous voulez jouer à «Valeopoly» en couleur sur un support de plus grande taille, vous pouvez télécharger le fichier à l'adresse suivante :

<http://www.cgTValeo63.fr>

Que souhaite la CGT pour 2013 ?

Nous laissez bien travailler sans le poids des actionnaires !

Dans un contexte où le climat social n'a jamais été aussi tendu que ces 3 dernières années, la CGT a accrue sa présence au sein de vos équipes et dans des secteurs où l'on n'avait pas ou peu l'habitude de la voir, notamment dans des secteurs d'activités périphériques à la production.

Une proximité, une écoute traduite et débattue sans aucune retenue dans nos réunions obligatoires ou non. Il n'y a qu'à lire les comptes rendus de DP, CE, et CHS-CT pour se rendre compte que nos échanges ne restent pas que des mots, bien conscient que la pression mise sur les salariés pour améliorer la performance dans un contexte de crise, favorise l'émergence du stress. Il est vrai que notre employeur peine à trouver un remède à la palette de symptômes psychosociaux qu'il a contribué à mettre en place sans aucuns complexes !

La CGT ne sert pas seulement à tirer la sonnette d'alarme, nous pressons très souvent notre employeur à réagir en proposant des solutions techniques et organisationnelles. Depuis le début de l'année, les membres de la CGT au CHS-CT ont mis en place avec le service médical, un indicateur de risques psychosociaux que nous suivons chaque jour avec, sans grande surprise, une tendance qui ne va pas dans le bon sens, puisque nous avons recensé plus de 60 situations à risque.

À en croire notre employeur dans l'une de ces dernières publications du mois d'Octobre, il n'ont jamais pris un soin aussi particulier envers leurs salariés ! À nos yeux il s'agit là, d'une simple propagande...

L'employeur et les salariés ont des visions très différentes de la qualité du dialogue social dans leur entreprise. Alors que notre direction la juge bonne voire «très bonne», nous sommes beaucoup plus mesurés dans leur appréciation. Tout d'abord, sans conteste il y a aujourd'hui une rupture du climat de confiance entre les dirigeants et les salariés. Enchaînés à l'organisation du travail, certains salariés n'ont quasiment plus de liens physiques avec leur N+1 qui sont eux-mêmes sous pressions et tirailler de parts et d'autres dans des réunions interminables ou d'autres situations qui les obligent à s'éloigner un peu plus chaque jour de leurs équipes...

La CGT prône et revendique une amélioration du relationnel. on obtient des résultats plus acceptables quelque soit l'activité, au regard de ce qui se passe dans certain secteur. Par exemple, en renforçant des services avec du personnel ayant des restrictions médicales pour accomplir des petites tâches mais qui plombaient le cœur de métier... Cette démarche paye, donnant plus de disponibilité aux managers, donc plus d'écoute, de partage, permettant ainsi d'avoir de meilleures chances de résoudre les problèmes.

Mesurer le climat social, est-ce bien utile ?

«Comprendre les facteurs qui déterminent la fracture sociale entre les salariés et leur direction, c'est aussi mieux cerner la vision des enjeux et les attentes des mêmes salariés pour ensuite mieux ajuster les politiques RH», c'est utile si, et seulement si, les RH veulent bien exploiter ces indicateurs... **Tant que nos DRH seront à la solde de la production, aucuns résultats ne sera possible, alors que l'essence même de leurs activités devrait être de gérer humainement les ressources...**

BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION CGT

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Age : _____ Courriel : _____ @ _____

Bulletin à remettre à un militant CGT de l'usine...