

# L'AVISÉ SYNDICAL



## Actualités site d'Issoire

À fin 2011, l'activité 1ère monte qui représente environ 1/3 du CA était en progression par rapport à 2010 malgré un marché européen en baisse. En revanche, depuis le début de l'année 2012, nous subissons une forte baisse des volumes. Selon notre Direction, le marché ne devrait pas s'effondrer de façon durable même si Issoire a de réelles difficultés à décrocher de nouveaux marchés (bras-balais avant)...

Concernant l'activité 2ème monte (2/3 du CA), là aussi, selon notre Direction, il n'y aurait aucunes raisons pour que le marché ne se redresse pas, même si l'avenir est envisagée avec une légère décroissance !

Malgré le recul de l'activité, notre site demeure rentable et a, à fin mai, une marge opérationnelle cumulée confortable que nous ne publierons pas dans ce journal pour cause de **CONFIDENTIALITÉ !**

***Il n'y a bien qu'à Valeo qu'il soit condamnable de dire la vérité !***

Si notre site est toujours compétitif, ce n'est pas grâce à l'activité puisque notre CA est en chute libre par rapport à l'année dernière...

Pour rappel, les actionnaires ont perçu 1,40 € de dividendes par action, tout en sachant qu'il y a un peu plus de 79 millions d'actions Valeo !

**Site web :** <http://www.cgtvaleo63.fr>

**Dailymotion :** [http://www.dailymotion.com/CGT\\_VALEO](http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO)

**Youtube :** <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

**Forum :** <http://cgt-valeo-issoire.superforum.fr>

**Mail :** [cgt.valeo.issoire@orange.fr](mailto:cgt.valeo.issoire@orange.fr)

**Tel :** 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 26/06/2012

### SOMMAIRE

- **Page n°1 :** Actualités Issoire
- **Page n°2 :** Actualités Issoire
- **Page n°3 :** FB 22
- **Page n°4 :** Humour

# Actualités site d'Issoire (suite)

## Alors, comment fait Valeo pour continuer à ramasser du fric ?

- Entre 2007 et 2011, notre site a perdu 166 salariés dont 122 ouvriers,
- Il y a actuellement 72 salariés ayant au moins une restriction médicale,
- Il y a 41 dossiers de maladies professionnelles (26 salariés) reconnus...

## Mais tout va très bien puisque notre site continue à faire des bénéfices !

Donc, pour résumer, le site d'Issoire demeure un site rentable, non pas du fait que l'on décroche de nouveaux marchés, mais seulement en pressant le citron !

Ce qui a pour conséquence directe la dégradation réelle et constante de nos conditions de travail.

Pour satisfaire les actionnaires, Valeo et d'autres, depuis des lustres, se servent de nous comme d'une variable d'ajustement pour maintenir les profits à un niveau élevé sans que nous en voyons la couleur !

Devenir actionnaire en nous octroyant 3 actions gratuites par an est pour le moins cocasse et farfelu vu la situation de l'emploi et des conditions de travail sur notre site !

Pour la CGT, la solution devra obligatoirement passée par une redistribution des richesses mieux réparties entre ceux qui travaillent et les actionnaires... C'est pourquoi, la CGT revendique un SMIC à 1700 € pour relancer la consommation et maintenir le pouvoir d'achats des ménages.

## Externalisation poste ALV

Cela fait des mois que notre Direction soutient qu'il y a un sur-effectif en production ! Et bien, que fait Valeo pour y remédier ? Il décide de sous-traiter la production ALV alors que nous subissons une baisse historique sur notre site d'Issoire !

## Que cherche à faire Valeo ? De la provocation ?

Comment expliquer aux salariés de BTM, BMP... à qui l'on a demandé d'arrêter le travail de nuit et qui ont donc consenti une perte de salaire, comment expliquer à tous les salariés à qui l'on impose des jours de congés à tour de bras, que Valeo, au lieu de chercher à rentrer du travail sur notre site, s'emploie, au contraire à nous dépouiller un peu plus de notre activité !

Il s'agit là d'une nouvelle provocation qui résume bien tout le mépris que peuvent avoir nos dirigeants envers la population ouvrière !

La CGT Valeo Issoire revendique l'abandon de toute externalisation de notre production et demande solennellement à notre Direction de tout mettre en oeuvre pour que notre site retrouve un niveau d'activité qui nous permettent d'envisager l'avenir avec sérénité...

# **FB 22 ou «l'auto-destruction» !**

***Pourquoi, sous sa forme actuelle, ce type de poste n'aurait jamais dû voir le jour ?***

- En étranglant les chefs de projets avec des délais de plus en plus étriqués,
- Avec un manque évident de sensibilisation et formation sur l'ergonomie,
- Avec un manque cruel d'implication des opératrices,

Ces facteurs donnent irrémédiablement le résultat que l'on connaît sur cette machine et qui est plus que médiocre !

Travailler sur FB 22 est essentiellement destiné à des salariés en pleine forme physique, mais seulement après 3 mois de service, la santé des opératrices s'effiloche et les nerfs sont à vifs...

Non seulement, cet outil de travail est incapable d'accueillir des personnes à restrictions médicales, mais en plus il risque de créer d'autres souffrances d'ici peu !

Ce monstre de ferraille risque à court terme de développer de nouvelles maladies professionnelles et ainsi grossir les rangs des victimes inscrites dans les différents rapports et bilans qui nous sont régulièrement présentés.

***En attendant, que fait Valeo ?***

Il continue, sans état d'âme, à sacrifier ses salariés sur le grand autel du capitalisme au nom de la rentabilité. Où est passé le code éthique de la maison ?

Triste tradition de mettre nos salariés aux piloris des accidents de travail et des maladies professionnelles ! N'en avez-vous pas assez de cette lapidation ? Qui peut cautionner ce massacre, cette souffrance au travail institutionnalisé qui a pour conséquence la destruction prématurée du corps humain ?

Sommes-nous devenus esclave de cette folie industrielle qui nous oblige à travailler sur des machines inachevées et qui commencent sérieusement à polluer nos ateliers ?

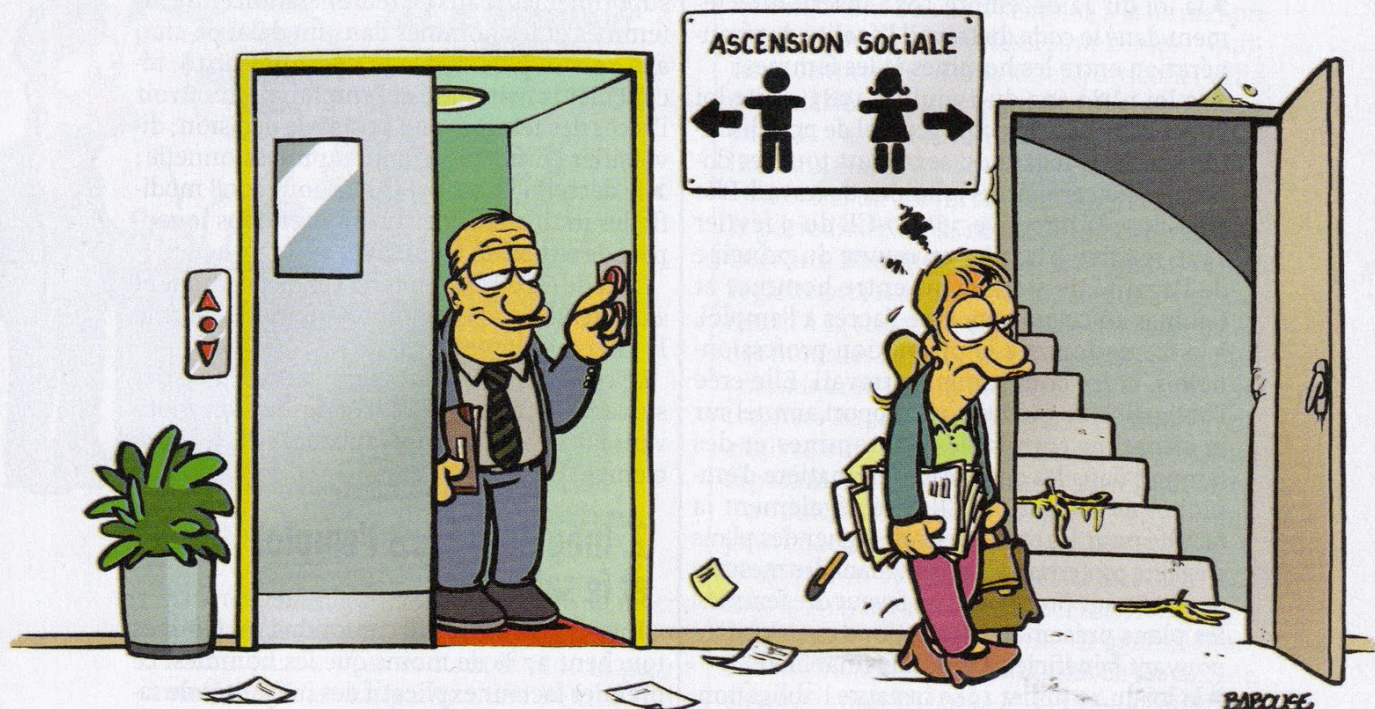
- Combien d'entres-nous ont le ventre noué avant de chevaucher ces postes de tortures ?
- Combien craquent et pleurent en silence ?
- Combien pansent leur plaie chez les ostéopathes et autres remèdes de la dernière chance ?

Pourquoi nos dirigeants s'efforcent t'ils seulement de faire naître ces monstres capables de développer des maladies professionnelles 4 fois plus vite qu'il y a 20 ans ? Il s'agit de machines déshumanisantes pour les salariés, mais pas pour Valeo, puisque la réussite d'un projet se calcule souvent qu'en terme d'efficience... sonnante et trébuchante !

**CE N'EST PAS PARCE-QUE LES CHOSES SONT DIFFICILES  
QUE NOUS NE DEVONS PAS NOUS RÉVOLTER !**

**C'EST PARCE-QUE NOUS N'OSONS PAS  
NOUS RÉVOLTER QU'ELLES LE DEVIENNENT !**

# VALEO ISSOIRE CHANGE DE DIRECTEUR !



## **BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION CGT**

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Age : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Bulletin à remettre à un militant CGT de l'usine...