

L'AVISÉ SYNDICAL



ET SI ON EN PARLAIT !

Depuis plus de 10 ans, vos élus CGT ont eu à coeur de tout mettre en oeuvre pour améliorer votre quotidien, non sans mal, non sans difficultés, avec plus ou moins de réussites, mais toujours avec autant d'énergie et la même envie...

Cela fait plus de 6 ans que nous détenons le poste de trésorier au CE et plus de 3 ans celui de secrétaire. Durant ces années, nous avons dû surmonter un certain nombre d'obstacles pour arriver à retrouver une gestion saine du CE avec des activités sociales et culturelles qui correspondent au plus grand nombre. Le résultat des dernières élections en attestent !

Tout ceci pour vous dire que vos élus sont des femmes et des hommes qui font ce qu'ils peuvent «**bénévolement**» pour que vous puissiez profiter pleinement des activités du CE...

Alors, en lisant ces quelques lignes, vous êtes en train de vous demander pourquoi ils disent cela ?

Tout simplement parce que nous avons reçu un courrier anonyme signé par des «**salariés en colère**» qui stipule que nous favoriserions l'accès des mobil-home au personnel cadre au détriment du personnel ouvrier / Etam !

Nous partons du principe que si des salariés sont convaincus que nos choix ne sont pas les meilleurs, il serait de bon ton qu'ils viennent défendre leur point de vue devant les élus CE au lieu d'écrire des courriers anonymes !

**C'EST LA PREMIÈRE ET LA DERNIÈRE FOIS
QUE NOUS RÉPONDONS À CE GENRE DE COURRIER
LA PROCHAINE FOIS, ÇA IRA DIRECTEMENT À LA CORBEILLE !**

Suite et fin page n°2

Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <http://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 26/06/2013

SOMMAIRE

- **Page n°1** : Et si on en parlait
- **Page n°2** : Et si on en parlait
- **Page n°3** : Alerte KOSU
- **Page n°4** : Bonnes vacances

ET SI ON EN PARLAIT ! (suite et fin)

Tout d'abord, voici un état des lieux des locations pleine saison 2013 :

Sur 99 semaines en pleine saison (11 mobil-home X 9 semaines), 98 ont été louées...

LOCATION PLEINE SAISON	Nb de salariés ayant loué en 2013	%	Nb total de salariés au 31/12/2012	%
1er collège	66	67,35 %	414	61,70 %
2ème collège	15	15,30 %	134	19,97 %
3ème collège	17	17,35 %	123	18,33 %
TOTAL	98	100,00 %	671	100,00 %

AVANT DE NOUS PRONONCER SUR LE FOND, QUE PENSER DE LA FORME ?

Les élus CGT, encore une fois, sont des salariés «**bénévoles**» qui font ce qu'ils peuvent dans l'intérêt général de tous les salariés. Nous avons des défauts, mais aussi des qualités. S'il y en a au moins trois que personne ne peut remettre en cause, ce sont notre franchise, notre honnêteté ainsi que notre courage quand il s'agit d'affronter les problèmes auxquels nous devons faire face...

Dans ce courrier anonyme, il est écrit (sous forme de menace) que si nous ne redistribuons pas les mobil-home pris par les cadres aux plus «**nécessiteux**», le ou les auteurs de cette lettre dénonceront les «**privilèges attribués à certains**» et porteront cette injustice devant la Direction et même les médias !

En toute franchise, à la CGT, on ne s'agenouille pas et ne cédon pas aux menaces. Nous sommes animés par la volonté de faire avancer les choses dans le dialogue et la concertation...

SUR LE FOND :

Personne ne peut croire que des responsables d'un CE vont déloger une catégorie de personnel pour une autre. Ce serait injustifiable et totalement discriminatoire.

Les salariés du site d'Issoire ont la chance d'avoir un règlement CE très complet ou l'on ne vous cache rien ! À ce jour, effectivement, votre CE, historiquement, concernant l'attribution d'une location mobil-home, permet à tous les salariés quelque soit leur catégorie, sans aucune restriction de pouvoir louer un mobil-home à un tarif extrêmement attractif ! Nous invitons les salariés qui ne sont pas d'accord avec ce fonctionnement de venir en débattre avec nous...

Malgré cela, Il se peut qu'il existe une solution jugée plus équitable, il s'agit du «**QUOTIENT FAMILIAL**».

C'est à dire, par exemple, pour la location d'un mobil-home, le prix pourra varier en fonction de vos revenus net imposable ainsi que du nombre de parts qui vous sont attribuées en fonction du nombre d'enfants et de votre situation matrimoniale...

Cela sous-entend, que tous les ans, les salariés, devront fournir au CE leur avis d'imposition pour pouvoir bénéficier de ce système. Ceux qui refuseraient de fournir les documents demandés se retrouveraient dans la tranche la moins avantageuse !

LE DÉBAT EST OUVERT !

D'ici la fin de l'année, nous invitons toutes celles et tous ceux qui le souhaitent à venir débattre avec les membres du CE autour de ce sujet. Si une majorité de salariés devait se prononcer pour la mise en place du quotient familial, alors nous pourrions le mettre en place pour les locations de 2014...

ALERTE KOSU !

NOS VIES VALENT PLUS QUE LEURS PROFITS !



La CGT a mainte fois dénoncé le Kosu, outil dévastateur introduisant des changements importants dans les situations de travail. Il peut mener dans certains cas à une densification du travail, à des sur-sollicitations physiques, à des tensions et des conflits interpersonnels ayant des répercussions sur la santé et la sécurité au travail.

Ne nous trompons pas, l'un des objectifs du Kosu consiste à faire la «**chasse aux temps mort**» qui pour nous correspondent à «**des temps de vie**» ! Réduire les possibilités de récupération et d'échanges entre opérateurs peut-être à l'origine de divers effets indésirables, tant au plan de la santé que de la qualité du travail. Manque de temps d'adaptation à chaque nouvelle série, nouveau produit et formation...

Prenons un exemple : Un salarié VALEO bénéficiant à la fois d'une faible autonomie et d'un faible pouvoir de décision, mais soumis à un niveau d'exigence élevé comme le travail sur les postes de Holder double, BBI CLIC, PB auto, FLAT BLADE, COND, BTM... associé à des contraintes de temps à respecter va souffrir d'un stress qui aura une influence sur sa santé.

De plus, si l'on ajoute que l'individu en question ne bénéficie que d'un faible soutien social de la part de sa hiérarchie, il n'est pas rare de constater chez ce salarié souffrant de stress, une certaine angoisse, irritabilité, agitation, colère, une attitude défensive, isolement...

Notre constat : Il est amer car trop souvent, bon nombre de salariés tombe dans le piège en produisant bien plus que les objectifs, en ne prenant pas leurs pauses..., Tous cela pour ne pas être en alerte !

Tout ces faits conduisent le salarié à se mettre en situation d'échec.

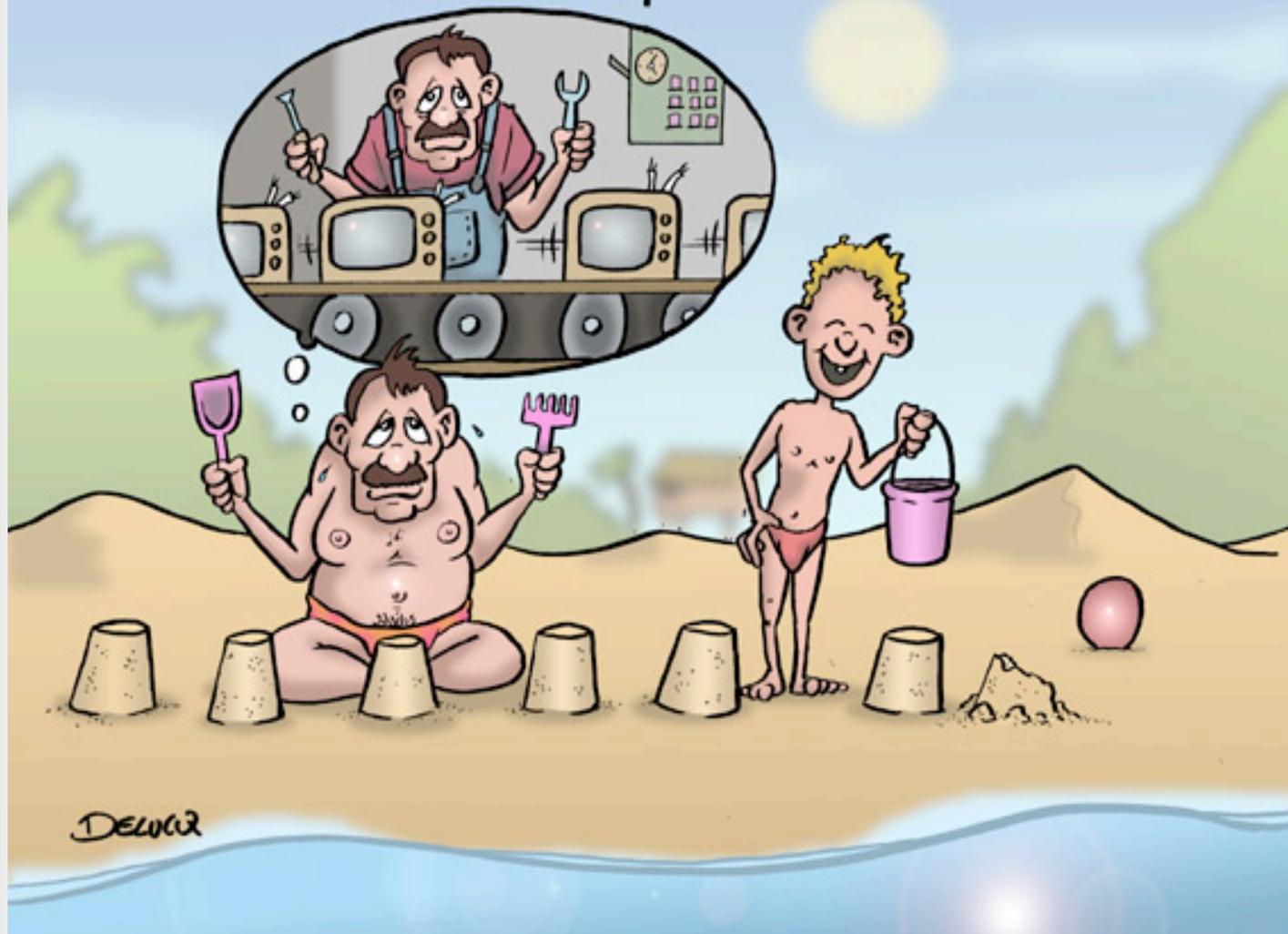
Quelques conseils pour ne pas tomber dans leur piège : Le KOSU tel qu'il doit être, c'est à dire un signal d'alarme pour faire ressortir les vrais problèmes qu'il soient techniques ou humains (douleur, fatigue, épuisement). Jamais on vous reprochera d'utiliser un standard VALEO !

La CGT, en aucun cas, ne cautionnera des standards et des outils qui vont à l'encontre de la santé physique et mentale des salariés !

Pour se sortir de ce cercle vicieux qui consiste à enfermer le salarié dans un carcan qui le pousse à produire toujours plus au détriment de sa propre santé, la solution passera forcément et obligatoirement par plus de solidarité entre les opérateurs et plus de cohésion sociale...

**LA CGT VALEO ISSOIRE
VOUS SOUHAITE DE PASSER DE
BONNES VACANCES**

Pour oublier votre train-train quotidien : Partez en vacances !



**POUR DES RAISONS PRATIQUES
IL N'Y AURA PAS D'AVISÉ SYNDICAL
AUX MOIS DE JUILLET-AOÛT**

**RENDEZ-VOUS EN SEPTEMBRE
POUR UNE RENTRÉE SOCIALE OFFENSIVE !**