

Bulletin N°80 / Octobre 2013

L'AVISÉ SYNDICAL



LE SYNDICALISME DANS LE PUY-DE-DÔME

DÉCOUVREZ SON HISTOIRE

Jusqu'au 08 décembre prochain se tiendra une exposition à la Tour de l'horloge à Issoire sur l'histoire du syndicalisme dans le Puy-de-Dôme de 1864 à aujourd'hui.

Dans cette exposition réalisée à l'initiative du Conseil Général, la CGT y a pris toute sa place en fournissant des documents ainsi que par les témoignages de ses militants d'hier et d'aujourd'hui qui, au fil des ans, ont organisé et fédéré nombres de luttes pour la défense et la conquête de nouveaux acquis sociaux.

Bien sûr, nous ne prétendons pas être les seuls acteurs de cette histoire, mais nous avons contribué à une part non négligeable de ces luttes...

Connaître son passé pour construire l'avenir, découvrir comment ont été obtenus nos grands acquis sociaux tels que :

- ✓ La Sécurité Sociale,
- ✓ Les Congés payés,
- ✓ La retraite par répartition,
- ✓ Les Comités d'entreprises,
- ✓ La semaine de 40h, puis de 35h...

Aux prix de quel sacrifice, de quelles luttes, tous ces acquis ont été arrachés des mains du patronat, et aux différents pouvoirs en place !

Une certitude, une seule, à chaque fois que les travailleurs ont décidé de s'unir pour conquérir de nouveaux droits, ils ont fait céder les possédants.

Site web : <http://www.cgtvaleo63.fr>

Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO

Youtube : <http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63>

Facebook : <https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire>

Twitter : <https://twitter.com/CGTVALEO63>

Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr

Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique

Destiné aux salariés du site de Valeo Issoire

Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 30/10/2013

SOMMAIRE

- **Page n°1 :** Exposition
- **Page n°2 :** Mutuelle
- **Page n°3 :** Mutuelle (suite)
- **Page n°4 :** Exposition (suite)




Harmonisation

Prévoyance/Frais de santé


Un nouveau régime de frais de santé ainsi qu'un nouveau régime de prévoyance communs à l'ensemble des sites VALEO seront mis en place à compter du premier janvier 2014.


Petits rappels


 **Régime obligatoire frais de santé** : Il assure le remboursement des dépenses de soins de santé, en complément de la prise en charge de la Sécurité Sociale.

 **Régime obligatoire de prévoyance** :

- * **Incapacité** : assure aux salariés en activité, le versement d'une prestation différentielle.
- * **Invalidité** : assure le versement d'une rente mensuelle, après épuisement des droits à prestations servies au titre de l'assurance incapacité de travail.
- * **Décès** : assure, le versement d'un capital et/ou d'une rente éducation.

 **La CGT** rappelle aux salariés qu'il est capital d'avoir une mutuelle pour pallier au manque de notre Sécurité Sociale, attaquée de toute part. Notamment par le patronat qui a pour objectif de faire la course aux profits, il cherche toujours à payer le moins de cotisations possibles. Les gouvernements successifs ont bien aidés nos « chers patrons » en exonérant les entreprises de cotisations soit disant pour créer de l'embauche ou pour protéger l'emploi. Pourtant les courbes vont dans le mauvais sens et le chômage augmente depuis des années. Le « trou » de la Sécu, lui se creuse de plus en plus.

 **Le CAPITALISME**, les Grand Patrons les Actionnaires et l'évasion fiscale sont autant de facteurs qui creusent chaque année le déficit de la Sécurité Sociale.

 **À la CGT** nous sommes convaincus que le maintien et l'amélioration de notre régime social, passe, par l'emploi, des augmentations de salaires, la limitation des très hauts revenus, mais aussi la mise à contribution des revenus financiers des entreprises.

La CGT sera signataire de cet accord

Ces projets d'accords groupe, d'harmonisation de la Prévoyance et des Frais de santé vont permettre d'uniformiser nos systèmes de prévoyance et de santé (Actuellement, il existe dans le groupe Valeo 38 régimes de Prévoyance et 32 régimes de mutuelle).

Les prestations prévoyance et maladies seront meilleures dans la majorité des sites.

Sans ce principe d'adhésion collective et obligatoire, la mutuelle ne serait pas en mesure d'offrir les mêmes niveaux de prestations sur tous les sites.

La CGT, est favorable à groupe avec une l'employeur, si elle les frais de santé pour majorité de salariés.

La subrogation la CGT depuis des mise en place sur tous

La CGT a due débattre pour la de ces accords, car aspects ne nous



une mutuelle participation de permet de réduire une grande

(revendication de années) sera les sites.

beaucoup signature ou non certains des satisfont pas !

Les cadres et assimilés cadres seront impactés par une hausse de cotisation, tant pour la prévoyance que pour les frais de santé. Est-ce cela la justice sociale, prendre aux uns pour donner aux autres ?

La CGT dénonce le système d'options, car obligatoirement cela crée des différences entre salariés et défavorisent les plus bas revenus, qui ne peuvent pas se permettre de se payer ces options.

Donc tout le monde n'a pas le même accès aux soins !

La CGT est contre les différences de cotisations entre les isolés et les familles (principe de solidarité de mutualisation et d'égalité de traitement).

La CGT déplore le taux de cotisations pour les retraités qui se situent à un niveau trop élevé entre autre pour les agents compte-tenu du niveau bas de leur retraite.

C'est cela que les représentants CGT qui siégeront dans la commission de suivi, s'attacheront à dénoncer et à faire progresser dans les réunions de suivi des accords...

LE SYNDICALISME DANS LE PUY-DE-DÔME

DÉCOUVREZ SON HISTOIRE (suite)

Pour la CGT, cette exposition peut ouvrir la réflexion sur les défis qui sont posés au syndicalisme du XXIème siècle.

À l'heure où tout va très vite, où les nouvelles technologies avancent à la vitesse de la lumière, de quel syndicalisme avons-nous besoins pour construire un monde meilleur.

Faut-il comme le préconise certains, accepter la remise en cause de nos acquis sous prétexte d'une politique du moindre mal pendant que les riches continuent de s'engraisser ?

Où faut-il un syndicalisme qui rassemble autour des valeurs du monde du travail « solidarité, égalité » en se dressant unis et déterminés face au patronat et aux gouvernements en place ?

L'histoire a montré que seul la lutte unitaire sans aucune compromissions a permis de conquérir de nouveaux droits tout en préservant l'existant.

Henri Krasucki le résume dans ces quelques lignes :

« Rien ne fait plus de mal aux travailleurs que la collaboration de classes. Elle les désarme dans la défense de leurs intérêts et provoque la division. La lutte de classes, au contraire, est la base de l'unité, son motif le plus puissant. C'est pour la mener avec succès en rassemblant l'ensemble des travailleurs que fut fondée la CGT. Or la lutte de classes n'est pas une invention, c'est un fait. Il ne suffit pas de la nier pour qu'elle cesse ; renoncer à la mener équivaut pour la classe ouvrière à se livrer pieds et poings liés à l'exploitation et à l'écrasement. »

Partir des leçons du passé pour aller vers un avenir nouveau...

LA RÉGRESSION SOCIALE NE SE NÉGOCIE PAS, ELLE SE COMBAT !!!

Cette exposition peut aider à construire un syndicalisme de conquête pour améliorer encore et toujours la vie des salariés et de leurs familles.

Pour notre part, nous vous invitons à venir nombreux visiter cette exposition :

HISTOIRE DU SYNDICALISME TOUR DE L'HORLOGE - ISSOIRE

**Du lundi au vendredi de 10h à 18h
Le samedi de 14h à 18h**

JUSQU'AU 8 DÉCEMBRE 2013