Bulletin N°73 / Janvier 2013

L'AVISÉ SYNDICAL

métallurgie la cgt VALEO Issoire

Site internet : http://www.cgtvaleo63.fr
Dailymotion : http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO
Youtube : http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63
Facebook : https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire
Twitter : https://twitter.com/CGTVALEO63
Mail : cgt.valeo.issoire@orange.fr
Tel : 04.73.89.80.09

Journal d'information à tendance satyrique
Destiné aux salarié(e)s du site de Valeo Issoire
Édité et imprimé par la CGT Valeo Issoire le 18/01/2013

SOMMAIRE

AVISÉ SYNDICAL
SPÉCIAL ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 31 JANVIER 2013

EN AVANT VERS LA VICTOIRE

Le 31 janvier prochain vont avoir lieu les élections professionnelles sur notre site. Ce grand rendez-vous démocratique va vous donner l'opportunité de choisir vos élus CE et DP pour le prochain mandat 2013-2016…

La CGT, c'est vous qui la construisez. La CGT ressemble aux femmes et aux hommes qui la composent. Plus nous serons nombreux autour de la CGT, plus la CGT sera en position de force pour défendre vos acquis sociaux et l'intérêt collectif de tous les salariés.

Les candidats CGT sont prêts à donner de leur temps pour vous représenter. Nous assumerons les responsabilités que vous nous donnerez.

Nous sommes élu(e)s par vous et pour vous

Depuis quelques années, nous partageons le même quotidien, les mêmes joies, mêmes peines, mêmes épreuves, et surtout les mêmes combats ! C'est à vos côtés que nous avons découvert des personnes engagées, déterminées, et tolérantes qui portent l'humain et l'intérêt général au-dessus de tout. Des valeurs que notre syndicat véhicule depuis 2003 en restant authentique et fidèle à notre idéal. En 10 ans, nous avons renoué et retissé ensemble des liens puissants qui avaient été méthodiquement détruits par Valeo.

Anciens et nouveaux élus, adhérents, militants et sympathisants de l'ombre, vous avez tous contribué à faire en sorte que la CGT qui est votre outil, reste fidèle aux convictions d'humanisme qui nous animent. Continuons, ensemble, à maintenir et faire respecter nos droits, continuons à écrire d'autres pages d'histoires de femmes et d'hommes issus d'un des milieux industriels les plus éprouvants et les plus durs qu'est celui de l'activité automobile...

Que ce soit au CE (Comité d'Établissement), au DP (Délégué du Personnel), au CHS-CT (Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail), au CCE (Comité Central d'Entreprise), au CG (Comité de Groupe) ou au CEE (Comité d'Entreprise Européen), durant ces 3 dernières années, les élus CGT ont bataillé ferme pour tenter d'améliorer le quotidien de tous les salariés. Notre action est motivée par la certitude que toutes les individualités doivent avoir une réflexion collective et que dans l'intérêt général, chacun pourra y trouver son compte...

✱ ***Communications / informations :***

Depuis les dernières élections de février 2010, la CGT, c'est :

- ☑ 30 Avisé Syndical (4 pages),
- ☑ 21 tracts (thème général),
- ☑ 13 tracts (thème NAO).

Ce qui représente exactement 64 publications auprès des salariés sur trois ans, soit plus de 20 distributions par an, près de deux tracts par mois...

De plus, nous sommes également très implantés sur Internet avec :

- ☑ 1 site internet depuis 2005 ***(http://www.cgtvaleo63.fr),***
- ☑ 1 compte Dailymotion ***(http://www.dailymotion.com/CGT_VALEO),***
- ☑ 1 compte Youtube ***(http://www.youtube.com/user/CGTVALEO63),***
- ☑ 1 profil Facebook ***(https://www.facebook.com/cgtvaleoissoire),***
- ☑ 1 profil Twitter ***(https://twitter.com/CGTVALEO63).***

✱ *Gestion Comité d'Établissement :*

La CGT détient la trésorerie du CE depuis 6 ans et le poste de secrétaire depuis 3 ans.

Il est bon de rappeler que lorsque nous avons accédé aux responsabilités en 2007, la CGT a découvert et mis à jour une malversation financière ***(voir Avisé Syndical N°30 de septembre 2008)*** qui a enfin été jugée le 20 décembre 2012. Le jugement a été rendu le 17 janvier dernier et a fait l'objet d'un tract...

Depuis 6 ans, la CGT a eu à coeur de remettre à flot les finances du CE pour que celles-ci permettent aux salariés de ***bénéficier pleinement et durablement des avantages du CE !***

Si vous nous renouvelez votre confiance, nous nous engageons à maintenir toutes les commissions du CE au niveau actuel. La gestion financière du CE répond à une alchimie complexe où l'équilibre dépend de la bonne volonté des élus à être le plus rigoureux possible en vue de respecter le budget prévisionnel mis en place au début de chaque exercice comptable. Les élus CGT ont la maturité et l'expérience nécessaire pour arriver à ce délicat résultat. ***Tout au long du dernier mandat, les élus CGT ont assuré la gestion des commissions du CE avec sérieux, rigueur, assiduité et dextérité...***

Mobil-Home : Depuis 2010, la CGT a été force de proposition pour ajouter 3 nouvelles destinations de vacances (Valras en 2010, Port-Grimaud et Saint-Cyprien en 2011). Ce qui fait que notre CE dispose du plus grand parc de location du Groupe Valeo avec 11 mobil-home et 2 appartements.

Le petit plus de notre CE réside dans le fait que nous ayons obtenu l'agrément de l'organisme qui gère les chèques vacances (ANCV) et qui permet à un salarié de payer sa semaine de location avec ses chèques vacances. Ce qui a pour résultat de permettre à un bon nombre de personnes de bénéficier d'une semaine de location à un prix très intéressant…

Bons d'achats OCI : En 2004, toutes les composantes syndicales de l'époque ont fait le choix «politique» d'un partenariat durable avec les commerces issoiriens au nom du développement local. Ce partenariat permet aux commerces d'Issoire de percevoir nos bons d'achats avec en contre-partie, des réductions offertes aux salariés de notre site.

Mais le plus grand avantage de ce partenariat réside dans le fait que l'OCI (Office de Commerce Issoirien) est le seul organisme, connu à ce jour, à nous reverser la valeur des bons d'achats qui n'ont pas été écoulés dans les magasins adhérents. Ce qui a représenté plus de 10 000 € en 2012, somme qui est donc revenue dans les caisses du CE. Et c'est grâce à cet argent que nous avons pu financer, par exemple, un voyage culturel à Paris à 50 € pour les salariés...

Il est clair que si demain, d'autres choix étaient pris, cet argent serait définitivement perdu pour le CE, donc, pour les salariés ! Tout ceci, juste pour vous dire que la CGT ne vous promettra pas «monts et merveilles». Nous ne tomberons pas dans le populisme de vouloir promettre tout et son contraire sans apporter de solutions de financement ! Mais qu'au contraire, nous nous engageons à maintenir toutes les activités du CE au niveau actuel tout en cherchant à améliorer et proposer de nouvelles activités sans, pour cela, mettre en péril les finances du CE !

Fin 2010, les élus CE ont reconduit pour 3 ans la convention avec l'OCI !

✱ *Délégué du personnel et CHS-CT :*

La CGT est majoritaire dans ces deux chambres et détient le poste de secrétaire au CHS-CT...

Durant le dernier mandat, nous avons tout fait pour trouver des solutions de reclassement interne pour les salariés ayants des restrictions médicales. Aujourd'hui, Valeo abîme prématurément la santé des salariés. Notre rôle est de tenter de combattre cet état de fait en mettant tout en oeuvre pour corriger les anomalies ergonomiques flagrantes sur des postes ou les cadences élevées accentuent la dégradation des conditions de travail.

Au quotidien, les élus CGT remontent vos préoccupations, que ce soient au DP ou au CHS-CT, dans le but d'améliorer l'existant et obtenir de nouveaux droits...

✱ *La précarité ne se négocie pas, elle se combat :*

Cette année, les élections ont une nouvelle fois lieu juste avant les négociations sur les salaires. L'année dernière, comme tous les ans, la CGT avait organisé des réunions d'informations pour vous tenir informé de l'avancée des négociations. Cette année, avec votre soutien, nous comptons bien prolonger l'expérience...

Pour la CGT, les NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) sont le moment privilégié de dialogue entre les salariés et les syndicats qui vous représentent. La CGT a le souhait de faire de ces NAO un grand moment de revendications, pour que les aspirations légitimes des salariés de VALEO à avoir de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, aboutissent.

✱ *Grâce à l'action de la CGT sur notre site durant le dernier mandat :*

- ☑ La CGT a signé l'accord NAO 2012 incluant le talon le plus fort du Groupe Valeo,
- ☑ La CGT a signé l'accord égalité homme / femme,
- ☑ Un salarié en accident du travail n'impacte plus la prime de progrès de la ZAP,
- ☑ Tous les salariés, sans exceptions, bénéficient des avantages du CE,
- ☑ Aucun tarif du CE n'a augmenté, ***engagement que nous réitérerons en cas de victoire***...

✱ *Si vous voulez :*

- ☑ Peser sur les négociations salariales qui vont s'ouvrir juste après les élections,
- ☑ Avoir un CE géré de manière sereine, ***transparente et honnête***,
- ☑ Défendre et améliorer vos conditions de travail,
- ☑ Refuser tout recul social...

Il faut nous apporter toute votre confiance et votre soutien en votant massivement pour les candidats CGT afin que nous demeurions majoritaire.

Une CGT plus forte pour gagner plus

À un moment où le MEDEF veut imposer la régression sociale et flexibiliser encore plus le travail qu'il ne l'est déjà aujourd'hui, chaque bulletin de vote pour la CGT va compter, notamment pour se munir d'un droit d'opposition efficace ainsi que d'une arme supplémentaire pour peser dans les négociations...

Le 31 janvier 2013
Faites le bon choix
Apportez votre soutien
Aux candidats de la CGT
Votez liste entière, sans rature

VOTEZ LA CGT

Candidats CGT

Élections du 31 janvier 2013

métallurgie la cgt VALEO Issoire

Candidats CE :

Titulaires CE 1er collège	Suppléants CE 1er collège
RENAGLIA Olivier (LP2)	MONTEILHET Patricia (BTM)
FARGHEOT Fabrice (Logistique)	VALLAURI Éric (LP1)
GENESTIER Lionel (Injection)	KERKELING Stéphane (Extrusion)
BALDO Fabrice (FB)	GENESTOUX Maurice (Extrusion)
DUMAS Elise (BBI)	SEDIK Christophe (Logistique)

Titulaire CE 2ème collège	Suppléant CE 2ème collège
GERGOIS Philippe (Maintenance)	LAPORTE Teddy (Maintenance)

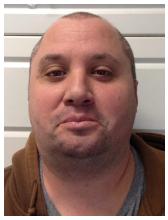
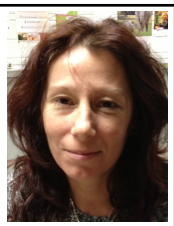
Candidats DP :

Titulaires DP 1er collège	Suppléants DP 1er collège
FRANCON Emmanuel (Cond)	BASTIDE Franck (FB)
GENESTIER Lionel (Injection)	DECOTTE Arnaud (Logistique)
BEDOUSSAC Pascal (PB)	VICHE Lionel (PB)
CASIMIR Gilles (Extrusion)	DUMAS Élise (BBI)
KERNOA Stéphanie (BBI)	LEFORT Annick (Acc FB)
PASQUALLI Philippe (Injection)	PAGNIEZ Valentina (PB)

Titulaire DP 2ème collège	Suppléant DP 2ème collège
MACCINI Christian (Labo)	GERGOIS Philippe (Maintenance)

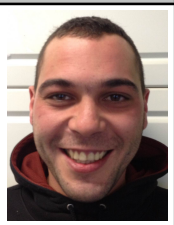
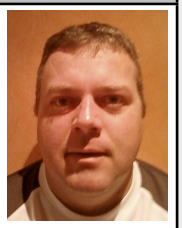
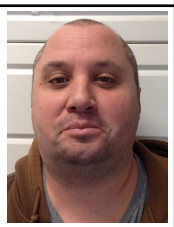
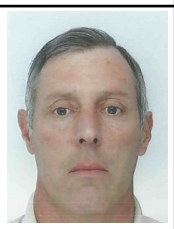
Candidats CGT au CE

Élections du 31 janvier 2013

Titulaires CE 1er collège		Suppléants CE 1er collège	
RENAGLIA Olivier (LP2)		MONTEILHET Patricia (BTM)	
FARGHEOT Fabrice (Logistique)		VALLAURI Éric (LP1)	
GENESTIER Lionel (Injection)		KERKELING Stéphane (Extrusion)	
BALDO Fabrice (FB)		GENESTOUX Maurice (Extrusion)	
DUMAS Elise (BBI)		SEDIK Christophe (Logistique)	

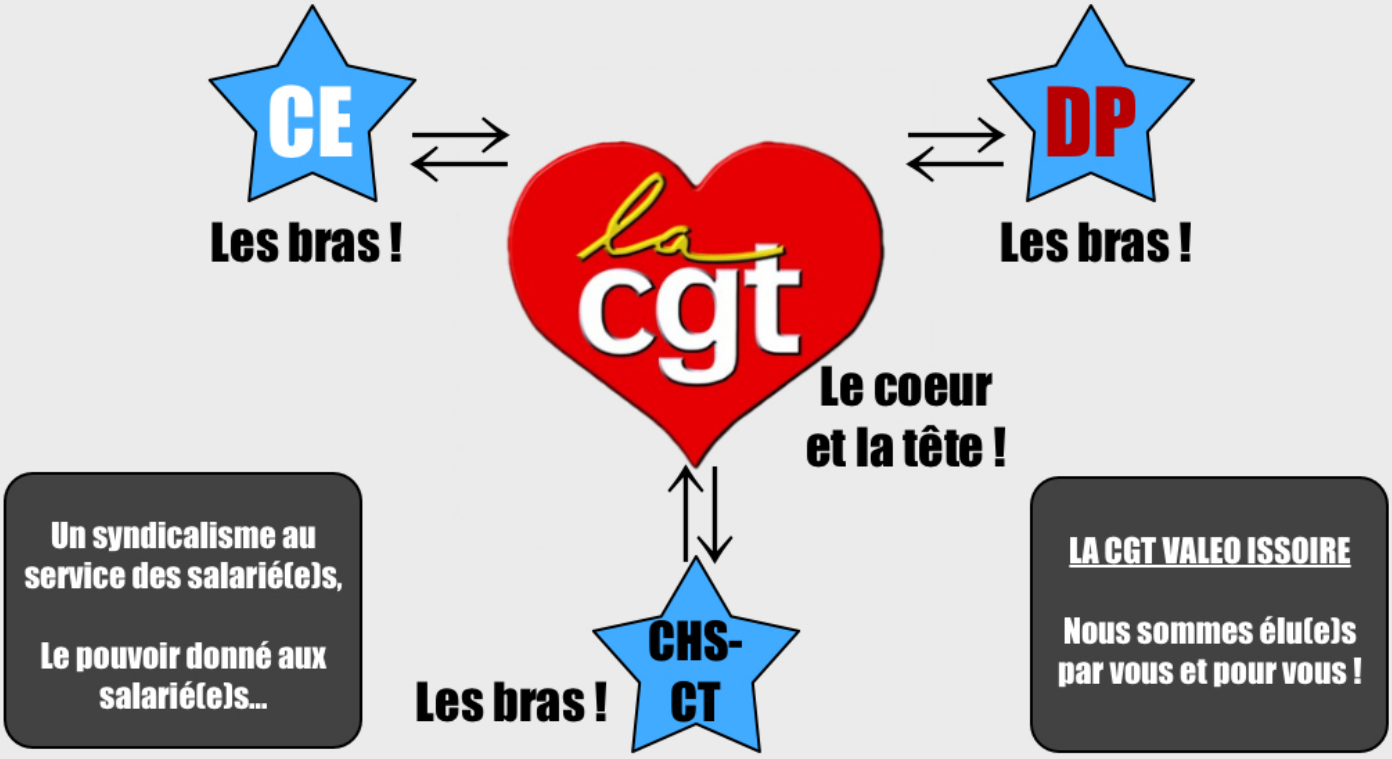
Titulaire CE 2ème collège		Suppléant CE 2ème collège	
GERGOIS Philippe (Maintenance)		LAPORTE Teddy (Maintenance)	

Candidats CGT au DP

Titulaires DP 1er collège	Suppléants DP 1er collège
FRANCON Emmanuel (Cond) 	BASTIDE Franck (FB) 
GENESTIER Lionel (Injection) 	DECOTTE Arnaud (Logistique)
BEDOUSSAC Pascal (PB)	VICHE Lionel (PB)
CASIMIR Gilles (Extrusion)	DUMAS Élise (BBI)
KERNOA Stéphanie (BBI)	LEFORT Annick (Acc FB)
PASQUALI Philippe (Injection) 	PAGNIEZ Valentina (PB)

Titulaire DP 2ème collège	Suppléant DP 2ème collège
MACCINI Christian (Labo)	GERGOIS Philippe (Maintenance)

LE SYNDICALISME CGT, C'EST QUOI ?



Pour la CGT, vos bulletins seront :

De couleur ROUGE pour les titulaires CE et DP dans l'enveloppe blanche

De couleur MAUVE pour les suppléants CE et DP dans l'enveloppe marron

EN AVANT VERS LA VICTOIRE

Le 31 janvier 2013
Apportez votre soutien
Aux candidats de la CGT
Votez liste entière, sans rature

VOTEZ LA CGT