

URGENCE SALAIRES !!!

Comme tous les ans à la même date, ont lieu les NAO, plus connues sous le nom de négociations salariales. C'est le moment privilégié de dialogue entre les salariés et les syndicats qui vous représentent. La CGT a l'ambition de faire de ces NAO un grand moment de revendications pour que les aspirations légitimes des salariés de VALEO, à avoir de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail, aboutissent.

Les salaires, une problématique récurrente chez VALEO !

A la fin du 1^{er} semestre 2013, le chiffre d'affaire du groupe a progressé de près de 6% sur 1 an (*hors effet taux de change*) et le carnet de commandes reste élevé. Dans le même temps, les résultats opérationnels sont en progrès et suivent la même tendance que l'activité...

En 5 ans, la valeur de l'action a été multipliée par 8,5 (de 10 € à 85 €), depuis 1 an sa valeur a plus que doublé ! Sur les 3 dernières années, les dividendes versés aux actionnaires sont en augmentation constante, de 1,2 € à 1,5 € versé par action (+25%).

IMPOSONS UNE AUTRE RÉPARTITION DES RICHESSES !!!

Pour une répartition des richesses plus justes intégrant l'évolution de l'indice du coût de la vie, les gains de productivité, un rattrapage du pouvoir d'achat, la CGT revendique, avec force, **une augmentation générale des salaires de 300 € pour tous.**

C'est pourquoi, nous réclamons l'ouverture de négociations groupe puisque que c'est la direction du groupe qui décide ! Alors à elle la charge de négocier l'augmentation des salaires...

Nos dirigeants doivent rétribuer notre travail à sa juste valeur...

Ne les laissons pas rogner tout nos acquis, soyons dans l'offensive et réclamons le fruit de notre labeur...

300 € de plus par mois, cela nous permettrait de vivre mieux, de consommer plus ; ce qui relancerait l'économie et qui dit relance de l'économie dit aussi création d'emplois, et plus nous serons nombreux à travailler, plus la sécurité sociale recevra de cotisation et le pays s'en portera mieux !

Un pays qui ne rétribue pas ses salariés à leur juste valeur, qui ne crée pas d'emplois, ne crée pas de richesses est un pays qui se meurt !



Allons « TOUS ENSEMBLE » le 6 février, déposer notre cahier de revendications et réclamer l'ouverture de négociations au niveau du groupe !!!

La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT propose :

- Une grille unique de l'ouvrier à l'ingénieur permettant un réel déroulement de carrière pour tous.

Seuils d'accueil	Niveaux	Coefficients	Salaires en €	
Sans savoir reconnu ni expérience	I	200	1 700	(revendication CGT)
Après un an		220	1 870	
CAP	II	240	2 040	(Smic+20%)
BEP		260	2 210	
Bac	III	280	2 380	(Smic+40%)
Bac Pro		300	2 550	
Bac+2	IV	320	2 720	(Smic +60%)
BTS - DUT		340	2 890	
Bac +3	V	360	3 060	(Smic +80%)
Maîtrise		380	3 230	
Bac +5 Masters	VI	400	3 400	(Smic*2)
Ingénieurs		440	3 740	
		480	4 080	
Bac +8 Doctorat	VII	500	de 4 250 à 8 500	(Smic*2,5)
Ingénieurs/Cadres et cadres sup. - Doctorat		500 à 1000		(Smic*5)

GRÈVE LE 06 FÉVRIER 2014

<u>ÉQ. MATIN :</u>	Débrayage à partir de 5H00
<u>ÉQ. JOURNÉE :</u>	Débrayage à partir de 8H00
<u>ÉQ. APRÈS-MIDI :</u>	Débrayage à partir de 13H00
<u>ÉQ. NUIT :</u>	Débrayage à partir de 21H00

À chaque début d'équipe sera organisée une réunion d'information devant le portail de l'entreprise !